



TRØNDELAG
SØRVEST
Lakseregionen

ÅRSMELDING

Interkommunalt politisk råd, Trøndelag Sørvest,
Lakseregionen



Innhold

1.0 Innledning.....	4
2.0 Organisering av arbeidet	5
Ansatte:	5
Arbeid i sekretariatet.....	5
Råd og utvalg	6
Arbeidsutvalget:	7
Kommunedirektørutvalget:.....	7
Næringsråd	7
Samferdselsutvalget:.....	7
3.0 Økonomi	8
4.0 Saker det er arbeidet med i 2022 (utvalgte saker er beskrevet her)	8
Strategisk Næringsplan- Handlingsprogram.....	8
Saker som er behandlet i samferdselsutvalget:	8
Europeisk matregion – ERG Trøndelag sørvest-lakseregionen (ERG)	9
Reiseliv.....	10
Kraftsituasjonen	10
5.0 Politiske uttalelser og høringer	10
6.0 Oppsummering fra helsesamarbeidet i Orkdalsregionen 2021	11
Helseledernetverket.....	11
Helsefelleskapet.....	11
Trøndelagsløftet	11
Saker det har vært arbeidet med i 2022 og status.....	11
Desentraliserte utdanninger	11
Riktig kompetanse til riktig oppgave til riktig tid.....	12
Læringsnettverk på tvers av kommunene.....	12
Trøndelag Sørvest - helse og omsorg i tall	12
Barn og unge – psykisk helse og rus.....	12
Utskrivningsklare pasienter	12
Bærekraft.....	12
Tverrfaglig samarbeid.....	13
7.0 Regional kreftkoordinator	13
Kompetansenettverk innen kreft og palliasjon	14

Samhandling	14
Samarbeidspartnere	14
Veien videre.....	14
8.0 Helseplattformen Trøndelag sørvest - Lakseregion	15
9.0 Kompetansenettverket oppvekst Trøndelag sørvest – Lakseregionen	17
Lokal kompetanseutvikling – statlige midler	18
Kort beskrivelse av de ulike utviklingsprosjektene innen tilskuddsordningene	19
Dekom (skole):.....	19
Rekom (barnehage):.....	20
Spørring desentralisert spespedutdanning for barnehagelærere.....	20
Kompetanseløftet for spesialpedagogikk og inkluderende praksis (laget rundt barnet):	20
Andre samarbeid og strukturer innen oppvekst i 2022:	21

1.0 Innledning

Samarbeidsavtalen for IPR Trøndelag sørvest § 3 beskriver samarbeidets formål:

Interkommunalt politisk råd Trøndelag sørvest - lakseregionen skal være medlemskommunenes felles utviklings -og samordningsorgan og har som formål å ivareta felles interesser, utarbeide felles strategier og styrke regionens utvikling i en nasjonal og internasjonal konkurransesituasjon.

Felles oppgaver er:

Utredning og etablering og styring av interkommunalt samarbeid om

Utviklingsoppgaver, tjenesteproduksjon og forvaltningsoppgaver

Samferdsel, kommunikasjoner

Nærings- og sysselsettingsspørsmål

Utdanningstilbud

Reiseliv

Offentlige virkemidler

Forsknings- og utviklingsoppgaver

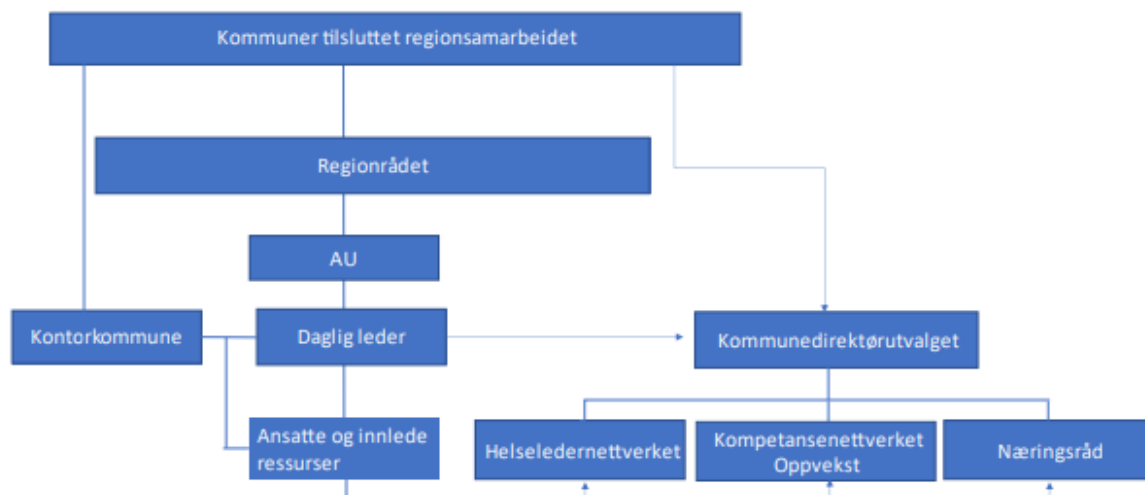
Informasjonsvirksomhet

Helsesamarbeid

Interkommunalt politisk råd Trøndelag sørvest- lakseregionen kan selv initiere handlingsprogram, prosjekter og utredninger i saker av regional karakter. Interkommunalt politisk råd Trøndelag sørvest- lakseregionen kan også initiere interkommunalt samarbeid om tjenesteproduksjon, utviklingsoppgaver og forvaltningsoppgaver. Vedtak om iverksetting av slikt samarbeid gjøres av kommunestyrene i hvert enkelt tilfelle.

2.0 Organisering av arbeidet

Organisasjonskart



Ansatte:

- Daglig leder 100% stilling - Kari Frøseth
- Daglig leder helsesamarbeidet –Kirsti Selstad tilsatt i 100 % stilling som utviklingsveileder helse
- Regional innføringsleder Helseplattformen 80% stilling - Line Raustein
- Utviklingsveileder oppvekst, 100% stilling, Robert Øyum -Jakobsen
- Rådgiver oppvekst, Elisabeth Myhre-Johansen
- Kreftkoordinator 20 % stilling, Liv Aagot Hågensen

Arbeid i sekretariatet

Skaun kommune er vertskommune og det er utarbeidet egen samarbeidsavtale knyttet til dette.

Daglig leder har personal og økonomiansvar i sekretariatet. Det er brukt tid på å etablere samarbeidsarenaer i sekretariatet, på tvers av fag og profesjoner. ERG var i 2022 et prosjekt som ble brukt som pilot, med samarbeid med utviklingsveileder helse om «langbord for eldre» og utviklingsveileder oppvekst om «Laksedialogen». Dagens organisering gjør det mulig å etablere samhandling mellom for eksempel oppvekst og helse på flere områder for eksempel bærekraftspiloten, laget rundt barna mm. Dette utvikles videre. Det er viktig at det legges til rette for bruk av kompetanse på tvers av fagområder for effektiv og faglig god oppgaveløsning. Sekretariatet skal sørge for god kvalitet på saksbehandling og utviklingsarbeid. Dette gjøres gjennom godt arbeid i nettverk og ulike faggrupper. Sekretariatet har jevnlig kontormøter og en ukentlig «fot i bakken».

Dette er nødvendig for å utveksle erfaringer og læring. Det er jobbet systematisk i sekretariatet og det har gitt handlingsrom i form av prosjektfinansiering. Medarbeidere i sekretariatet er på mange områder viktige samarbeidspartnere for kommuner og regionale aktører. Handlingsrom i form av deltakelse i nettverk og på kompetansearenaer er nødvendig for å utvikle et faglig dyktig og effektivt sekretariat for kommunene i regionen.

Sekretariatet gjennomførte høsten 2022 samling for å evaluere arbeid og lage årsplan for 2023. Årsplan ble lagt fram for regionrådet i november 2022. Årsplanen er også diskutert i de respektive fagnettverk. Det er en kompleks organisering rundt medarbeidere i regionrådet, men kommunikasjon sikres gjennom regelmessige møter i sekretariatet og tett dialog mellom medarbeidere og medarbeidere og leder. Daglig leder har dialog opp mot KDU, AU og regionrådet og avgjør hvilke saker som skal i de ulike fora. Det er et mål å redusere antall møter og korte ned tid på saksgang. Dette gjøres ved å være kritisk til hvilke saker som skal behandles i de ulike fora.

Daglig leder har jevnlig kontakt med andre regionråd. KS, FM og FK arrangerer 2-3 ganger årlig samlinger for daglig ledere i regionrådene.

Råd og utvalg

Kommune	Navn på representanter – representantskap uthevet
Frøya	Kristin F. Strømskag, ordfører
	Geir Meland
	Beate Sandvik Meland, kommunedirektør
Hitra	Ole L. Haugen, ordfører
	Sigrid Helen Hansen
	Ingjerd Astad, kommunedirektør
Orkland	Oddbjørn Bang, ordfører
	Anne Mari Svinsaas
	Ingvill Kvernmo, rådmann
Heim	Odd Jarle Svanem, ordfører
	Even Hendseth
	Ola Morten teigen
Skaun	Gunn Iversen Stokke, ordfører
	Siri Grøttjord
	Petter Lindseth
Rindal	Vibeke Langli, ordfører
	Line Therese Flåtten
	Mons Otnes
Aure	Hanne Berit Brekken, ordfører
	Håvard Sagli, Rådmann
Rennebu	Ola Øie, ordfører
	Siv R Lånke
	Per Ø. Sundell, kommunedirektør
Ørland	Ogne Undertun, varaordfører
	Marit K Ervik, kommunedirektør
Surnadal	Margrethe Svinvik, ordfører

	Knut Haugen, kommunedirektør
TRFK	Bjørn Iversen
	Jan Grønningen
	John Tore Vik (adm)
KS	Jorid oliv Jagtøyen
	Eva Lauglo, Helen Hoel
SF	Frode Rabben

Regionrådet hadde 5 møter i 2022 og behandlet 26 saker. Protokoll fra møtene er lagt ut på [hjemmesidene](#)

Arbeidsutvalget:

Arbeidsutvalget har bestått av Kristin Strømskag (leder) Oddbjørn Bang (nestleder), Vibeke Langli (medlem) og Odd Jarle Svanem (varamedlem) og Ingvill Kvernmo (representant fra kommunedirektørutvalget)

Arbeidsutvalget hadde 8 møter og behandlet 62 saker

Kommunedirektørutvalget:

Utvalget består av administrativ ledelse i kommunene. Ingvill Kvernmo har vært kommunedirektørens repr. i AU. Det foreligger eget [mandat](#) for utvalgets arbeid.

Utvalget har hatt 5 møter og behandlet 46 saker. Protokoll er lagt ut på [hjemmesidene](#)

Næringsråd

Næringsråd ble satt ned etter vedtak i regionrådet i juni 2021 for å følge opp strategisk næringsplan.

rådet hadde 4 møter i 2022. Det er utarbeidet mandat for næringsrådet som kan leses [her](#) .

Næringsrådet har bla. Arbeidet med utarbeidelse av handlingsplan for Strategisk Næringsplan.

Kommune	Navn
Aure kommune	Ivar Torset
Orkland kommune	Aasmund Lie
Rindal kommune	Sivert Dombu
Frøya kommune	Nils Karlsen
Hitra kommune	Ingjerd Astad /Synnøve Aukan møtte
Skaun kommune	Helene Øvrelid
Heim kommune	John Ole Aspli
Ørland kommune	Ketil Kvam/ Ådne Røkkum møtte
Surnadal kommune	Karin Helen Halle
Rennebu kommune	Marit Bjerås

Samferdselsutvalget:

Har bestått av: Ole L Haugen, ordfører Hitra kommune, Oddbjørn Bang, ordfører Orkland kommune, Vibeke Langli, Ordfører Rindal kommune, Odd Jarle Svanem, ordfører Heim kommune (vara).

Samferdselsutvalget hadde 5 møter i 2022 og behandlet.

Samferdselsutvalget har møter sammen med IPR Nordmøre.

Fagnettverk og utvalg relatert til helse og oppvekst finnes under de kapitler hvor samarbeidene omtales. Det samme gjelder nettverk og faggrupper administrert av kreftkoordinator og innføringsleder for Helseplattformen,

3.0 Økonomi

De kommunale tilskuddene til regionrådets arbeid fordeles etter Agdenesmodellen. Det noe underforbruk som i hovedsak skyldes mindre utgifter til møter og reisevirksomhet pga covid 19.

Det ble i 2022 søkt om prosjektmidler til flere prosjekter, bla bærekraftstanken og ERG. Dette effektueres i 2023.

4.0 Saker det er arbeidet med i 2022 (utvalgte saker er beskrevet her)

Strategisk Næringsplan- Handlingsprogram

Arbeidet med revisjon av strategisk næringsplan for Orkdalsregionen ble igangsatt høsten 2019. Det er næringsforeningene i Orkdalsregionen som har hatt det operative ansvaret for revidering av planen. Arbeidet har fått utsatt ferdigstillingsdato som følge av pandemien. Planen ble behandlet i regionrådet i juni 2021. I vedtaket står det at det skal opprettes et næringsråd og at det skal utarbeides en handlingsplan. Dette arbeidet ble påbegynt høsten 2021.



Det ble i 2022 satt ned et næringsutvalg. Utvalget har utarbeidet et handlingsprogram til SNP. Handlingsprogram ble vedtatt i regionrådet 24. november 2023. I handlingsprogrammet er opprettelse av kompetanseforum, videre prosess med reiseliv i regionen, prioriterte områder på samferdsel og kraftsituasjonen pekt på som viktige prioriteringer.

Saker som er behandlet i samferdselsutvalget:

Samferdselsutvalgets formål:

Samferdselsgruppen skal arbeide for gode samferdselsløsninger og -infrastruktur i felles region for å styrke bo- og arbeidsmarkeder og næringslivets konkurransekraft.

Saksområdene omfatter hovedsakelig utbedring og investering for fylkes- og riksveier, ferge- og hurtigbåtsamband, fjordkryssingsløsninger, annen offentlig kommunikasjon, sjøtransport, kraftforsyning og internettdekning. Et sentralt område er å bidra til å bedre rammebetingelsene for utvikling av gode samferdsels- og infrastrukturløsninger.

Samferdselsutvalget har i 2022 arbeidet med følgende saker:

- Todalsfjordprosjektet
- E39 Halsafjordsambandet
- Ferje Aure Hitra
- E39 Betna – Stormyra
- Orkdalspakken
- Arbeidet med godsveilenker Orkdal – Berkåk
- NTP
- Statsbudsjettet
- Kraftsituasjonen
- Kystekspresen

Møtene avholdes sammen med Interkommunalt politisk råd, Nordmøre

Europeisk matregion – ERG Trøndelag sørvest-lakseregionen (ERG)

Trondheim og Trøndelag er i 2022 Europeisk gastronomisk mathovedstad. Regionene fikk i den sammenhengen mulighet til å søke om regionale utviklingsmidler for å opprette egne delprosjekter samt å tilsette prosjektleder. Trøndelag sørvest fikk innvilget støtte til prosjekt. Kommunene fikk jfr. samarbeidsavtalens § 3 prosjektsøknad og forespørsel om deltakelse og finansiering som politisk sak høsten 2021. Det ble sendt ut et anbud på prosjektledelse som Dalpro utvikling AS fikk. Prosjektet skulle, foruten å støtte opp om målene om Fylkeskommunens ERG satsing danne grunnlag for regionens videre satsing på mat og reiseliv. Prosjektleder startet sitt arbeid 20.oktober 2021. Prosjektet ble avsluttet 31. 12.2022. Det er utarbeidet egen rapport for prosjektet. Prosjektet videreføres i 2023, da med en klar ambisjon om å avklare videre satsing i regionen.

Reiseliv

Trøndelag Reiseliv AS ble våren 2021 leid inn for å gjennomføre en Workshop med søkelys på regionens reiseliv. Senere ble det laget et notat som ble grunnlaget for prioriteringer i Strategisk Næringsplan. Notat kan leses [her](#). I regionrådet 24. november 2022 ble det gjort tilslutning til videre arbeid med reiseliv i regionen. Dette med bakgrunn i at det er nødvending med omfattende forankringsarbeid før en endelig beslutning om struktur og organisering.

Regionrådet har vedtatt at reiseliv skal være et satsingsområde. Dette arbeidet er det tatt tak igjennom Strategisk Næringsplan og satsingen på ERG. Målene og tiltakene i regionens satsing på ERG involveres flere sektorområder i regionrådet, for eksempel oppvekst og helse.

Som et grunnlag for arbeidet er det et lagt opp til omdømmearbeid i «Lakseregionen». Nettsider gjenspeiler denne prioriteringen.

Kraftsituasjonen

Regionen har arbeidet systematisk for å ha søkelys på regionens kraftsituasjon. Dette gjennom møter med Statnett og Tensio. Det er også her et samarbeid med Nordmøre. Dette er et viktig arbeid med tanke på framtidens næring og industrietableringer i regionen, samt utvikling av eksisterende virksomheter.

5.0 Politiske uttalelser og høringer

Høring evaluering ressursfordeling VGS

Uttalelse Statnetts nettutviklingsplan 2021

Uttalelse flyfaglinje

Høringssvar: Ny 100 (132) kv kraftforbindelse fra Straum transformatorstasjon til plattformene Draugen og Njord

Høring delstrategi vei - Trøndelag Fylkeskommune

Merknader til siste kraftsystemutredning og innspill til ny utredning

Innspill til revisjon Trøndersk Matmanifest

NTP 2025-2036 støtteerklæring IPR Trøndelag sørvest - Planleggingsmidler til Dyregrova/E39

Innspill næringshageprogrammet desember 2022

Trøndelag er Europeisk matregion og festen er i gang september 2022

6.0 Oppsummering fra helsesamarbeidet i Orkdalsregionen 2021

Helseledernetverket.

Det har vært 6 møter i helseledernetverket i 2022, hvorav en todagers samling i Rennebu.

Fokus har vært å finne arbeidsformen, samt drøfte og avgjøre saker som er viktige for kommunene, i tillegg til orienteringer fra helsefellesskapet. Det samhandles godt med samhandlingsleder for kommunene i helsefellesskapet, og region Trøndelag Sørvest fremstår som den regionen som er best organisert for å kunne nyttiggjøre seg representasjon i helsefellesskapet. Nettopp på bakgrunn av helseledernetverket. Representantene fra fagrådene er invitert inn som faste deltakere i helseledernetverket sammen med kommuneoverlegene. Dette sikrer bred belysning av saker som er viktige for kommunene, samt at vi får belyst saker som ellers ville vært forbigått.

Utviklingsveileder helse har vært på besøk i alle kommunene bortsett fra Frøya, da det ikke har vært mulig å få på plass et slikt besøk ennå.

Helsefellesskapet

Her har vi representanter og vara inn i alle fagrådene. Regionen har sammen med samhandlingsleder for kommunene, Fosen helse IKS, KS og Statsforvalteren tatt initiativ til en fagdag for fagrådsrepresentantene for å klargjøre arbeidsoppgavene, berede baklandsarbeidet og støtte de i tidvis utfordrende samhandlingsarbeid. I helsefellesskapet har vi også representanter inn i arbeidsgrupper som jobber med problematikken rundt utskrivningsklare pasienter og pasientforløp for skrøpelige eldre.

Trøndelagsløftet

Utviklingsveileder helse deltar i prosjektgruppen i Trøndelagsløftet, og har spesielt søkelys på å sikre overføring av kunnskap knyttet til velferdsteknologi, muligheter for prosjektmidler og løfte frem eksempler på godt arbeid

Saker det har vært arbeidet med i 2022 og status

2022 startet med utarbeidelse av bærekraftsdokument med forslag til arbeidsområder i 2022.

Desentraliserte utdanninger

Det har i 2022 vært arbeidet opp mot NTNU. I 2023 er situasjonen den at NTNU har sagt endelig nei til et samarbeid om etablering av desentraliserte utdanningstilbud i regionen, og Trøndelag Sørvest har sammen med Trøndelag Sør henvendt seg til Nord universitet, som har sagt seg villig til å samarbeide med regionene for etablering av studietilbud, i første omgang knyttet til bachelor i sykepleie.

Riktig kompetanse til riktig oppgave til riktig tid

Her har kommunene hatt flere prosjekter på gang selv, og året 2022 har vært brukt til å finne ut hva som gjøres. Dette arbeidet videreføres i 2023 og knyttes sammen med arbeidet med desentraliserte utdanninger i lys av helsepersonellkommissjonens rapport.

Læringsnettverk på tvers av kommunene

Det har vært noe vanskelig å enes om behovet for slike nettverk. Det er først i 2023 at vi er kommet i gang med erfaringsnettverk knyttet til forvaltningspraksis og tildeling av tjenester.

Trøndelag Sørvest - helse og omsorg i tall

Dette har vært et omfattende arbeid med innhenting av tallmateriale fra flere forskjellige statistiske kilder og rapporter. Rapporten ferdigstilles innen mai 2023. Det er ikke foretatt noen analyse av tallmaterialet, men tallene er satt sammen på en måte som muliggjør diskusjoner og læring i og på tvers av kommuner.

Barn og unge – psykisk helse og rus

Dette arbeidsområdet tas inn i samarbeidet med kompetansenettverket oppvekst, hvor det er planlagt felles fagdag for oppvekst og helseledere i 2023.

Utskrivningsklare pasienter

Dette arbeides det med i helsefellesskapet hvor vi har representanter inn i arbeidsgrupper som jobber med problematikken rundt utskrivningsklare pasienter og pasientforløp for skrøpelige eldre.

Bærekraft

Det er utarbeidet prosjektbeskrivelse og søkt midler til forprosjekt bærekraftstanken. Forprosjektet iverksatt i 2023. Regionen har orientert om forprosjektet knyttet til Leve hele livet konferansen i 2022.

Utviklingsveileder har jevnlig møter med representanter fra Fylkeskommunen, Statsforvalteren og FN sambandet knyttet til erfaringsutveksling og kompetanse om bærekraftsarbeid som foregår i fylket.

Tverrfaglig samarbeid

Utviklingsveileder helse og utviklingsveileder oppvekst jobber tett sammen og har planlagt felles fagdager for helse- og oppvekstledere i 2023.

ERG prosjektet og utviklingsveileder helse samarbeidet med 6 kommuner om gjennomføring av langbord for eldre på 8 lokasjoner i september i 2022. Alle arrangementene var vellykkede, og fikk god omtale i lokale medier. Arrangementet er et glimrende eksempel på at det kan skapes gode matopplevelser for alle når frivillighet, næringsvirksomhet og kommunene samarbeider. Arbeidet er forsøkt fulgt opp, men det ser ut til at det kun er to institusjonskjøkken som ønsker å avholde arrangement i 2023. Det er Rennebu og Surnadal. Disse kobles opp med OI mat og vil samarbeide om dette.

Årsmelding 2022

7.0 Regional kreftkoordinator

Den regionale kreftkoordinatorstillinga i Trøndelag Sørvest-Lakseregion er ei 20 % stilling.

Kreftkoordinatorstillingas formål:

- Å lede kompetansenettverket i kreft og palliasjon i Trøndelag Sørvest-Lakseregion
- Å være pådriver for fagutvikling innen fagfeltene kreft og palliasjon

- Å være ansvarlig for fagdager for nettverket i samarbeid med spesialist- og kommunehelsetjenesten.

Kompetansenettverk innen kreft og palliasjon

Kompetansenettverket innen kreft og palliasjon er veietablert og har vært aktivt siden 2012.

Nettverket består av 32 medlemmer. I tillegg er kreftsykepleiere fra kreft poliklinikk, medisinsk og kirurgisk avdeling ved St. Olavs hospital, avd. Orkdal med i nettverket. Det er en styrke for utvikling av gode samhandlingsrutiner og gode pasientforløp

Samhandling

Prosjektene Orkdalsmodellen og Helhetlig pasientforløp i hjemmet (HPH) har bidratt til utvikling av gode rutiner i overgangene mellom sykehus og kommune; overganger som har vist seg å være sårbare i pasientforløp. I begge disse prosjektene har Trøndelag sørvest hatt en sentral rolle. Vi har et særlig søkelys på samhandlingsrutiner på alle fagdager i regi Regional kreftkoordinator.

For rekruttering av kreftsykepleiere til kommunehelsetjenesten har regional kreftkoordinator annethvert år undervisning til nye kreftsykepleierstudenter ved NTNU. Da framsnakkes jobben som kreftsykepleier i kommunehelsetjenesten. Det er nytt opptak av studenter i 2023 og planlagt undervisning i august.

Fagdager for nettverksmedlemmer i Trøndelag Sørvest-Lakseregion

Vi har i 2022 hatt 4 fagdager med godt oppmøte. Samtlige fagdager har vært arrangert i Skaun med interne og eksterne forelesere. I tillegg har nettverket deltatt på en regional fagdag i regi Kompetansesenter i lindrende behandling Midt- Norge som i år ble arrangert på Hitra.

Samarbeidspartnere

Alle i ressursnettverket og deres ledere samt andre enheter i kommunene, helseledernetverket i Orkdalsregionen, Kreftforeningen, St. Olavs hospital Orkdal, Kompetansesenter i lindrende behandling Midt Norge og NTNU.

Veien videre

Regional kreftkoordinator har i 2022 startet arbeidet rundt "Pakkeforløp hjem for pasienter med kreft". Det skal etableres en arbeidsgruppe på tvers av kommune- og spesialisthelsetjenesten for å enes om rutiner og "best practice" for pasienter som inkluderes i forløpet. Regional kreftkoordinator i Trøndelag sørvest skal lede dette arbeidet i samarbeid med rådgiver på St. Olavs hospital. Arbeidet er noe forsinket pga. innføringen av Helseplattformen ved St. Olavs hospital.

Å knytte kontakter og ta vare på eksisterende samarbeidspartnere i spesialisthelsetjenesten, NTNU og Kompetansesenter i lindrende behandling Midt Norge er viktig for videre utviklingsarbeid i regionen.

Trøndelag Sørvest-Lakseregion vil i år søke om prosjektmidler til kompetansehevende tiltak for lindrende behandling og omsorg ved livets slutt. Regionen vil søke om midler til utvikling og implementering av palliativ plan som arbeidsmetodikk. Søknadsfristen er 1. mars 2023.

8.0 Helseplattformen Trøndelag sørvest - Lakseregion

Det var ekstra stor aktivitet i Helseplattformen AS, med flere innføringsløp for 18 kommuner og hovedprosjekt for Trondheim kommune og St. Olav Hospital. I 2022 var det planlagt to GO-live tidspunkt for å ta i bruk Helseplattformen; ett på våren og ett på høsten.

Etter planen skulle Trondheim kommune og St. Olavs hospital ta i bruk Helseplattformen på samme tidspunkt våren 2022, men St. Olavs Hospital meldte at de ikke var klar for å ta i bruk løsningen. Resultatet ble at Trondheim kommune tok i bruk Helseplattformen alene den 7. mai og at St. Olavs hospital valgte 6 måneders utsettelse.

Utsettelsen til St. Olavs hospital medførte forskyvning av innføring for de andre Helseforetakene, samt at det ble en ny runde rundt innføringsløp for kommunene i Midt-Norge. På denne tiden var det snakk om kun to innføringsløp i året og kun 5 løp å velge mellom (PD1, PD2, PD3, SW1 og SW2).

Det nye ble elleve mulige innføringsløp, med tre kommuner våren 2023 og ni kommuner på høsten 2023, fire GO-live i 2024 og to GO-live i 2025. (PD1 til PD5, samt Kommunale innføringsløp 1 til 6 – se bildene under).

PD2 gikk som planlagt og kommunene i Fosen- og Fjellregion tok i bruk løsninger 12. november, sammen med St. Olavs hospital.

12. november var det stor spenning rundt åpningen for St. Olav Hospital og kommunene Åfjord, Ørland, Indre-Fosen, Røros, Holtålen og Os. Det ble en ny runde med negative medieoppslag. Ansatte på helseforetaket var svært misfornøyd med løsningen og slet med å få en god flyt i dokumentasjon.

Det ble en særdeles tidkrevende periode for Helseplattformen, med feilsøking, feilretting og mediehandtering. Samtidig rapporterte de 6 kommunene som hadde gått på samtidig som helseforetaket at det gikk veldig greit med bruken av det nye systemet. Ørland kommune rapporterte at de hadde ½ time til gode ved hvert vaktskifte fordi all dokumentasjon ble gjort underveis og ikke på tampen av vakta, som de aller fleste i Helsevesenet har vært og er vant til.

I løpet av 2022 ble to nye kommuner overført til Trøndelag sørvest. Dette var Melhus og Midtre-Gauldal. De ønsket å bli en del av Trøndelag sørvest fordi de ønsket å følge samme løp som Skaun, Rennebu og Oppdal. For prosjektet Helseplattformen er det 10 kommuner som er tilsluttet Trøndelag sørvest.

Kommunene i Trøndelag sørvest er fordelt på tre ulike løp:

1. Rindal kommune søkte spesifikt om å få følge innføringsløpet PD3, sammen med Helse Møre og Romsdal og 9 andre kommuner i Møre og Romsdal. Rindal er 1 av 4 kommuner i Midt-Norge som har journalsystemet CosDoc og valgte PD3 for å kunne ta i bruk Helseplattformen så raskt som mulig. Rindal signerte sin Tjenesteavtale i april og tok dermed en endelig avgjørelse på at de ville innføre Helseplattformen. Løpet til PD5 ble også utsatt etter at St. Olav Hospital ikke gikk på som planlagt. Rindal fullførte forprosjektperiode i 2022. Det er forventet at hovedprosjektet i 2023 blir hektisk og tidkrevende. På våren 2023 er det planlagt GO-live for PD3 (Levanger og Verdal) og (PD4) Ålesund, og PD5 med GO-live 12. november.

2. Kommunene Oppdal, Rennebu, Skaun, Melhus og Midtre-Gauldal er sammen med kommunene Selbu, Tydal og Vanylven, i kommunalinnføring 1 og skal ta i bruk løsningen i april 2024. De er startet med forprosjektperioden rett før sommeren 2022. I forprosjektperioden jobbes det med spesifikke arbeids- og metodikpakker, som kommuner i tidligere løp også har gjennomgått. Skaun og Melhus vedtok 13. desember 2022 å signere Tjenesteavtalen og det samme gjorde Oppdal og Rennebu på sitt kommunestyremøte 15. desember 2022. Midtre-Gauldal hadde søkt om utsatt frist til å behandle sak om Tjenesteavtalen til etter jul.

3. For de øvrige kommunene i Trøndelag sørvest (Orkland, Hitra, Frøya og Heim) har de valgt kommunal innføringsløp 4 (KI 4). I 2022 ligger kommunene «på vent» før forprosjektet starter. De kan jobbe med Tyvstartaktiviteter, men i 2022 var det i hovedsak månedsmøte med Regionalinnføringsleder for Trøndelag sørvest, samt deltakelse på Erfaringsdeling-møtene til Trondheim kommune som opptok tiden til Lokale innføringsledere (LIL) i KI 4. De fleste LIL i dette løpet gjør andre oppgaver i sin kommune i påvente av at aktivitetene rundt Helseplattformen øker.

Regional innføringsleder Trøndelag sørvest jobber tett sammen med de andre regionale innføringslederne i Midt-Norge og sammen er vi et nettverk som har regelmessige møter med Helseplattformen AS. Erfaringsdeling med de syv kommunene som tok i bruk Helseplattformen i 2022 er viktig, slik at vi kan lære av hverandre og unngå å gjøre feil eller bruke unødvendig lang tid på oppgaver som andre kommuner har gjort. Dog trenger Helseplattformen mye informasjon om den enkelte kommune, for å bygge Helseplattformen tilpasset den enkelte, samtidig som mye er standardisert. Helseplattformen må ha nødvendig data om hver enkelt kommune før migrering av data fra dagens pasientjournalssystem skal overføres til Helseplattformen.

Fastlegeløsningen ble vedtatt å sette på vent. Helseplattformen krever at Epic leverer en bedre løsning for fastlegene. Den nye løsningen må være rask, enkel og intuitiv, slik at Helseplattformen AS blir trygg på at fastlegene vil velge Helseplattformen som sin neste journaløsning.

Oppgavene for Regional innføringsleder er det samme som beskrevet i årsberetningen for 2021. Det nye er at kommunene i regionen er i ulike løp og det krever ekstra planlegging og koordinering. Det viktigst er fortsatt å bistå den enkelte kommune med alle oppgavene under innføringsløpet. Ingen kommuner har erfaring med et så omfattende og komplekst prosjekt fra tidligere og ansatte har ikke ledig kapasitet til å gjøre tilleggsoppgaver som trengs i dette prosjektet. De fleste er opptatt med daglig drift innenfor sitt område og lokal innføringsleder blir ofte sittende igjen med flere oppgaver alene. Det er samme oppgaver som må gjøres uavhengig om det er en liten eller en stor kommune og for å lykkes med dette prosjektet må det settes av tid til utviklingsarbeid som kreves i forbindelse med prosjektet Helseplattformen.

9.0 Kompetansenettverket oppvekst Trøndelag sørvest – Lakseregionen

Året 2022 ble preget av muligheten til å gradvis ha flere fysiske møter. Det har gjort godt for regionsamarbeidet innen oppvekst å kunne variere mellom fysiske og digitale møtepunkter etter behov.

De deltagende kommunene i kompetansenettverket inngikk ved nyttår 2022 en ny samarbeidsavtale for perioden 2022-2023.

Administrativt er Robert Øyum-Jakobsen utviklingsveileder i 100% stilling med kontor ved Skaun rådhus. Stillingen ble i 2022 finansiert ved kr 150 000 i skjønnsmidler fra Statsforvalteren og resten som spleiselag mellom kommunene og de private eierne gjennom en fordeling beskrevet i samarbeidsavtalen.

Fra 1.august ble Elisabeth Myhre-Johansen tilsatt som koordinator for tilskuddsordningen «Kompetansløftet for spesialpedagogikk og inkluderende praksis» i en 40% stilling med kontor ved Skaun rådhus. Stillingen er fullfinansiert av gamle og nye tilskuddsmidler via Statsforvalteren.

Lokal kompetanseutvikling – statlige midler

Arbeidet i kompetansenettverket dreier mye rundt tilskuddsordningene for lokal kompetanseutvikling og de utviklingsprosjektene disse er med på å muliggjøre.

Alle utviklingsprosjekter innen barnehage, SFO, skole og PPT skjer i en samskaping mellom de enkelte enhetene og våre samarbeidende universitet og høyskoler (UH). I 2022 inngikk vi, eller videreførte, samarbeid med alle de tre lokale UH-ene, Dronning Mauds minne høyskole (DMMH), Nord universitet og NTNU.

Disse utviklingsprosjektene har tydelige kriterier gjennom tilskuddsordningene fra Staten.

Dette krever:

at det er samskapt prosesser mellom UH og praksisfeltet.

at det er kollektive, arbeidsplassbaserte utviklingstiltak.

at struktur, innhold og tema bygger på lokale behov. Her er lokale behov definert til både kommunalt- og enhetsnivå.

at det er langsiktige samarbeid (minst 3 år).

at UH-ene tar med seg kunnskap fra praksisfeltet tilbake til egen organisasjon og bruker dette i møte med studentene.

Det vi kan si, er at alle utviklingsprosjektene har følgende fellestrekk (i tillegg til kriteriene over):

- alle har på et vis i seg tematikken inkluderende praksiser.
- samarbeidene starter alltid med å bygge lederes forståelse for egen rolle innen utviklingsarbeid og endringsledelse. Det er lederne på enhetene som er drivere i disse prosessene, sammen med de de ansatte.
- alle bygger i starten på felles samlinger for ledere (ledet av UH) – så utprøving/arbeid på egen enhet – så erfaringsdeling felles igjen. Etter hvert utvikles dermed nytt kunnskapsgrunnlag i samskapinga mellom UH og praksisfeltet.
- alle prosjekter er dermed nettverksbyggere på tvers mellom kommuner samtidig med utvikling på egen enhet.

Samskapte utviklingsprosjekter er en helt annen måte å tenke samarbeid og kompetanse på enn vi har gjort tidligere. Enkelt sagt tenkte vi før at UH kom med kunnskap og kompetanse og fylte på dette til praksisfeltet – eller en «bestiller – utfører» – modell. Vi bruker nå mye lengre tid både på å avdekke kompetansebehov og det å faktisk utvikle kompetanse sammen. Ingen eier kunnskapen – vi driver med kunnskapen i møtet mellom teori og praksis.

Selv om at vi er i langsiktige samarbeid, så kan vi ikke ennå se tydelige resultater av utviklingsprosjektene, men videre vil vi kommentere de enkelte utviklingsprosjektene og når vi kan ha noen eventuelle mål på effekter av dem.

Kort beskrivelse av de ulike utviklingsprosjektene innen tilskuddsordningene

Dekom (skole):

- 3 pilotskoler utviklet fra 2020-2022 prosjektet DigSkole i samarbeid med NTNU.
- tema er læreres profesjonsfaglige digitale kompetanse og elevers grunnleggende digitale ferdigheter.
- bruk av ressurslærer som driver av prosjektet i samarbeid med skolens ledelse en viktig innsats i dette prosjektet.
- studietur til London for rektorer, ressurslærere og våre samarbeidende UH-er i mars, med skolebesøk og EdTech-konferansen BETT som læringsinnhold. Svært nyttig begge deler, der ny kunnskap og inspirasjon til det videre digitaliseringsarbeidet ble hentet.
- alle skoler i regionen skal være med i 2 år hver fram mot 2027.
- i 2022 avsluttet vi pilotarbeidet i skolene Knarrlagsund oppvekstsenter, Rindal skole og Skaun ungdomsskole. I løpet av våren 2023 vil våre samarbeidspartnere fra NTNU gi oss en rapport på arbeidet så langt, på bakgrunn av en pre- og post- survey for elever og ansatte (kvantitativ) og intervjuer med elever og ansatte (kvalitativt). Dette vil gi oss innsikt i både om det har skjedd utvikling så langt og være med å justere veien for prosjektet videre regionalt og på den enkelte enhet.
- i oktober 2022 hadde vi oppstart for 25 nye skoler i regionen. De vil samarbeide med NTNU i perioden fram til nyttår 2025. Dette er det vi kaller klynge 2 i prosjektet, der skoler fra alle kommuner unntatt Heim og Rindal er med (Heim-skolene inn i klynge 3 fra 2025).

Rekom (barnehage):

- 25 barnehager (inkl 3 private) samarbeider fra 2022-2025 om ledelsesutvikling og inkluderende praksiser med DMMH. Gjelder kommunene Heim, Hitra, Rindal og Skaun.
- 10 barnehager (inkl 1 privat) samarbeider fra 2022-2025 om ledelsesutvikling og språkutvikling med Nord universitet. Gjelder kommunene Frøya og Orkland.
- alle disse samarbeidene startet i 2022 og er i den fasen at vi kartlegger lokale utviklingsbehov. I dette arbeidet er utvikling av konkrete problemstillinger i den enkelte barnehage svært viktig.
- i løpet av våren 2023 vil vi i samarbeid med DMMH og Nord u lage en underveisrapport på arbeidet. Her har vi ikke like tydelige forskningssamarbeid som innen Dekom DigSkole, men dette skal vi avklare mer om i løpet av 2023.

Individuelle tiltak barnehage:

5 fagarbeidere fra Heim og Orkland får finansiert kr 25 000 per halvår til å fullføre et studium

«Barn med særskilte behov» ved Chr Thams fagskole i perioden høst 2021-vår 2023.

Dette er midler vi får via Statsforvalteren.

Spørring desentralisert spespedutdanning for barnehagelærere

På oppdrag for samarbeidsforum Rekom startet utviklingsveileder oppvekst og koordinator kompetanseløftet utvikling av en spørring om desentralisert utdanning innen spesialpedagogikk for barnehagelærere. Dette i samarbeid med DMMH, samt kompetansenettverkene i Indre- og Midtre Namdal.

En av målsettingene med spørringa er å kartlegge behov for formelle spespedstudier sett i sammenheng med Kompetanseløftet, med søkelys på innhold og organisering (deltid/desentralisert utdanning). Spørringa skal ut til alle barnehager i Trøndelag, men Orkland kommune var i 2022 pilotkommune, der styrere, PP-ledere og kommunalsjef startet med å svare på spørringa. Mer info om dette i 2023.

Kompetanseløftet for spesialpedagogikk og inkluderende praksis (laget rundt barnet):

- I løpet av 2022 arbeidet vi med å skape felles forståelse mellom kommunene i regionen og våre tre samarbeidende UH-er om behov for kompetanseutvikling innen Kompetanseløftet.
- Etter behovsmeldinger på tampen av 2022, går vi i 2023 inn i følgende samarbeid:

- 5 PPT samarbeider fra 2023-2025 med DMMH om utvikling av profesjonelle læringsfellesskap i PPT internt og på tvers i regionen. Gjelder alle kommunene i regionen.

- 10 SFO/barneskoler samarbeider fra 2023-2025 med Nord u og NTNU om inkluderende praksiser i SFO. Gjelder kommunene Frøya, Hitra, Orkland og Skaun.

Andre samarbeid og strukturer innen oppvekst i 2022:

Kompetansenettverket oppvekst

Kompetansenettverket ble gjennom 2022 ledet av Solveig Melby, kommunalsjef oppvekst Orkland, med nestleder Håvard Holte Os, kommunalsjef oppvekst Frøya. Ingvild Haugen, rådgiver barnehage i Heim kommune, var også fast deltager i arbeidsutvalget (AU) for kompetansenettverket. AU forbereder møter og samlinger i kompetansenettverket, med utviklingsveileder Robert Øyum-Jakobsen som sekretær.

Medlemmer i kompetansenettverket er kommunalsjefer oppvekst, rådgivere barnehage, en PP-leder, to repr. fra hhv private barnehager og skoler, to av HTV-ene fra hhv Utdanningsforbundet og Fagforbundet, samt repr. fra alle de samarbeidende UH-ene. Sammensetningen sikrer bred belysning av saker som er viktige for kommunene, samt at vi får belyst saker som ellers ville vært forbigått.

I det store og hele er vedtak i møtene i kompetansenettverket som driver arbeidet innafør oppvekst framover. Alle referater og saksdokumenter fra disse møtene er på kompetansenettverkets Teamskanal og deles fra kommuneledere i møter med kommunedirektørnivå og enhetsledernivå.

Det er avholdt 11 møter, der 8 av disse var via Teams. Årlig møte ble i april avholdt i Rindal, mens strategisamling med søkelys på arbeidet i kompetansenettverket og Kompetanseløftet var på Frøya, før årets siste møte var i Heim i desember.

Regionale fagdager alle ansatte

Årlig har kompetansenettverket oppvekst to regionale fagdager for alle ansatte innen oppvekst. Disse følger skoleruta og var i 2022. 19.april hadde vi ulike fagfokus for barnehage, PPT, SFO og skole. Organiseringa var en kombinasjon mellom fysiske og digitale samlinger.

30.november hadde vi felles fokus for alle om inkluderende praksiser i laget rundt barnet. En kombinasjon mellom digitalt innhold fra regionen og fysiske samlinger i kommunene.

Samarbeid ERG

Laksedialogen jr er et samarbeidsprosjekt mellom ERG og oppvekst som startet i 2022.

Gjennom å la elever få et praktisk møte med og innsikt i laksenæringene, vil man kunne styrke kompetansen innen laksenæringene allerede i tidlig alder blant deltakende elever.

Laksedialogen jr var i første omgang et møte mellom 9.trinn fra Grøtne skole og Frøya ungdomsskole, der de besøkte både oppdrettsnæring og elevfisket etter laks i et todagers opplegg i samarbeid med Ægir Kystmuseet, Nasjonalt Villakssenter, Orkla Fellesforvaltning og Sjømat Norge. Svært gode dager med kompetanseheving og sosialt fellesskap på tvers for skoleelevene.

Videre er det tenkt at Laksedialogen jr utvikles i samarbeid mellom elever og lærere fra de nevnte skolene, med en mindre gruppe elever som drivere av prosjektet. Aktuelle utviklingsområder er restaurering av sjøørretbekker, mer kunnskap om alle tre veier til laksenæringa (spesifikt laksevorpe og kilnotfiske) og kompetansedeling med andre 9.trinnselever i regionen.

Samarbeid med helse

Første møtepunkt i samarbeidet mellom Helse og oppvekst var 18.-19. august under en todagers samling for helseledernetverket i Rennebu. Utviklingsveileder oppvekst og koordinator kompetanseløftet gikk da gjennom Kompetanseløftet for spesialpedagogikk og inkluderende praksis og hva dette har å si for samarbeid mellom helse og oppvekst.

Planene inn i 2023 er å legge til rette for ei felles samling for helseledernetverket og kompetansenettverket oppvekst med tema bedre samhandling mellom helse og oppvekst i kommunene og regionen.

Oppvekst vil også bli en del av prosjektet bærekraftstanken, initiert fra helse. Helseledernetverket ved utviklingsveileder helse har utarbeidet prosjektbeskrivelse og søkt midler til forprosjekt bærekraftstanken. Forprosjektet iverksettes i 2023.

Ekstern skolevurdering

En viktig struktur for læring og deling på tvers i regionen, som dessverre har vært litt nede pga covid. Likevel ble to vurderinger gjennomført i 2022, ved hhv Ven oppvekstsenter og Gjølme skole.

Mer info om ekstern skolevurdering og rapporter fra Ven og Gjølme her: [Trøndelag Sorvest | Ekstern skolevurdering \(trondelagsorvest.no\)](https://trondelagsorvest.no)

Videre vil ekstern skolevurdering gjennomføres etter deltagelse i DigSkole. Dette planlegges gjennom 2023.

Ny som lærer i Trøndelag sørvest

I samarbeid med NTNU og DMMH legger vi til rette for en regional overbygning for de lokale veiledningsordningene for nyutdannede barnehage- og grunnskolelærere i Trøndelag sørvest.

Les mer om ordningene her:

Trøndelag Sorvest | Ny som grunnskolelærer i Trøndelag sørvest (trondelagsorvest.no)

Trøndelag Sorvest | Ny som barnehagelærer i Trøndelag sørvest (trondelagsorvest.no)

Oversikt nyutdannede nytilsatte i barnehage og skole TSV (telling 20.august 2022)

Barnehage første år etter endt utdanning: 14

Barnehage andre år etter endt utdanning: 17

Grunnskole første år etter endt utdanning: 21

Grunnskole andre år etter endt utdanning: 7

Til sammen 59 nyutdannede nytilsatte i første eller andre år etter endt grunnutdanning innen barnehage og skole. Et svært høyt tall, som krever gode ordninger både for veiledning av nyutdannede, men ikke minst hvordan de tas imot i kommunene og hvordan det arbeides for å beholde dem.