

Referat

Utvalg: Trøndelag sørvest, kommunedirektørutvalget
Møtested: Teams
Dato: 3. mars 2023
Tidspunkt: 0900-1200

Deltaker	Rolle	Til stede / ikke til stede
Beathe Sandvik Meland	Kommunedirektør, Frøya	Til stede
Per Øivind Sundell	Kommunedirektør, Rennebu	Til stede del 1
Petter Lindseth	Kommunedirektør, Skaun	Til stede
Asbjørn Strømmen		Til stede del 1
Svein Henry Berdal	Fung. Kommunedirektør Orkland	
Kristin Wangen	Kommunedirektør Orkland	Til stede
Ingjerd Astad	Kommunedirektør, Hitra	Til stede
Mons Otnes	Kommunedirektør, Rindal	Ikke til stede
Håvard Sagli	Rådmann, Aure	Ikke til stede
Ola Morten Teigen	Kommunedirektør, Heim	Ikke til stede
Anita Oterholm		Til stede
Marit K Ervik	Kommunedirektør Ørland	Ikke til stede
Knut Haugen	Kommunedirektør, Surnadal	Ikke Til stede
Gunhild Eidsli		Til stede
Kari Frøseth	Daglig leder	
Kirsti Selstad	Utv. Veileder Helse	

Til stede fra SOHO på sak 9/23

- Tom Christian Martinsen
- Birger Henning Endreseth
- Kjetil Andreas Hognestad Karlsen
- Runar Asp

Andre til stede på sak 9/23

- Lene Salberg, Samhandlingsleder for kommunene i Helsefellesskapet

Helseledernetverket inviteres til sak KDU 9/23

KDU 7/23– Godkjenning protokoll 20. januar 2023

Dokumenter som følger saken: Protokoll

KDU 8/23 - Godkjenning av innkalling 3. mars 2023

KDU 9/23 – Samarbeidsmøte St. Olavs

Helseledere inviteres med på denne saken

Tema som er drøftet med St. Olavs:

1. Samarbeidsavtalen, strategi og handlingsplan
2. Eventuell sommerstenging 2023
3. I en langtidsplan, hva slags funksjoner skal Orkland sykehus ha
4. Ulike innføringsløp i Helseplattformen – samhandling innføring helseplattformen Trøndelag Sørvest og St Olavs Hospital
5. Hvordan jobber man med utskrivningsklare pasienter – herunder utenfor normal arbeidstid? - orientering fra kommunene – den enkelte kommune og i kommuneregionen
6. Plan i kommunene for kapasitetsutfordringer – stort press i kommunene og fullt sykehus – ref. helsefelleskap - beredskapsnivå, eskaleringsplaner og innslagspunkt?

Oppsummering av dialogen mellom St.Olavs Hospital og Trøndelag sørvest, lakseregionen (KDU 3. mars 2023)

[Samarbeidsavtale med underliggende retningslinjer mellom St. Olavs hospital HF og kommunen - 10.12.2020 \(002\).pdf \(helse-midt.no\)](#)

[Handlingsplan for helsefelleskapet 2022-2024 .pdf \(helse-midt.no\)](#)

[Strategi for Helsefelleskapet 2022-2024.pdf \(helse-midt.no\)](#)

- 1) Samarbeidsavtalen, strategi og handlingsplan

SOHO (St Olavs) informerte om samarbeidsavtalen hensikten med denne.

Strategi og handlingsplan – midt i planperioden, det tilrettelegges for medvirkning ved revidering.

Innspill i møtet: Det kan være at det kan gjenstå noe på forankring av Samarbeidsavtalen og Strategi og Handlingsplan ut i organisasjonene – kanskje særskilt for de som står nær pasienten og der den operative samhandlingen skjer. Helsepersonellkommissjonen peker også på dette.

- 2) Eventuell sommerstenging 2023

Se presentasjon

For sommeren 2023 blir perioden den samme som 2022. Helseplattformen tilbyr et sengeplanleggingsverktøy som er bedre enn tidligere og gir effektiv styring av sengekapasitet. Samme endring av pasientstrøm som i 2022. Orkdal og Øya sees som en helhet og brukes fleksibelt begge veier. Ø-hjelps kapasiteten økes med ca. 30 senger sommeren 2023 sammenlignet med sommeren 2022, som et resultat av evalueringen av sommeren 2022. Kapasitetsøkningen skjer på Øya.

SOHO rapporterer om lang og god erfaring med slik periodevis omlegging av drift i perioder. Årsaken er tilgang på kvalifisert personell, spesielt ved Orkdal sjukehus.

Innspill: Ikke samme mulighet til stenging i kommunene. Sykere pasienter som skrives ut – bekymring for [Frøseth Kari side 2](#)

den totale belastningen i kommunene. Samtidig må det nevnes at behandlingstiden i sykehus og liggetid som utskrivningsklar er lengre enn ved sammenlignbare sykehus og at reinnleggelsesraten er lavere.

Det er viktig at Surnadal og Aure tilhørighet til Orkdal sjukehus som nærsykehus understekes.

3) I en langtidsplan, hva slags funksjoner skal Orkland sykehus ha

Viktig del av totalkapasiteten. Stort sykehus og er en integrert del av universitetssykehuset sammen med Øya. Inngår i rotasjonsordning for spesialiteter, men det er en utfordring med tilgang på spesialister. Vil være variasjon i hvilke spesialiteter som legges til Orkdal, men de spesialitetene som allerede er etablert ved Orkdal innenfor kirurgi vil fortsatt være der. Indremedisinsk kapasitet vil fortsette uendret. Orkdal sjukehus har en akuttstrøm som er betydelig, og sjukehuset har et av de største akuttmottakene i regionen.

4. Ulike innføringsløp i Helseplattformen – samhandling innføring helseplattformen Trøndelag Sørvest og St Olavs Hospital

SOHO er enig i resultatene fra tilsynet. I all hovedsak, så går innføringen bra. Det har oppstått noen utfordringer som legger press på pasientsikkerheten, men tiltak for utbedring og håndtering er satt i verk.

Innspill: Tiltak i kommunene og helseplattformen for å sikre at helseplattformen/bekymring rundt dette ikke blir en del av valgkampen. Trengs mer positiv omtale.

SOHO: HP kan åpne for å løse kapasitetsutfordringer i kommunene også gjennom sengeplanleggingsverktøyet.

5. Hvordan jobber man med utskrivningsklare pasienter – herunder utenfor normal arbeidstid? - orientering fra kommunene – den enkelte kommune og i kommuneregionen SOHO: Stor utfordring – se presentasjon

Orientering fra kommunene:

Orkland:

Forløpskoordinatorer – mer søkelys på skrøpelige hjemmeboende – forebygge innleggelse. Bruker samarbeidsavtalen i regionen.

SOHO: ikke mangel på sykehjemsplasser i regionen sett i fht regioner hvor de lykkes bedre med pasientflyten.

Frøya:

Mangler ikke plasser og penger, men mangler kompetanse. Vanskelig å ta imot pasienter på kveld og natt pga at det ikke finnes døgnåpent apotek på Frøya/Hitra.

Skaun:

Har hatt god statistikk historisk sett, men det har tilspisset seg i august/september i 2022, og i januar/februar i 2023, har antallet utskrivningsklare vært like mange som året 2022 til sammen. Kommunen mangler institusjonsplasser pr. nå, og jobber med å oppgradere til flere HDO plasser i omsorgstun. Det er ansatt forløpskoordinator, og de prioriterer pr nå å få pasienter hjem fra korttidsopphold. Det er en del politisk oppmerksomhet knyttet til denne problemstillingen i kommunen. Kommunen har et lite tildelingskontor som ikke er betjent på kveldstid. Totalt sett oppleves situasjonen utfordrende i kommunen pr nå.

Heim:

Benytter seg av den regionale avtalen og leier ut plasser til andre kommuner. Vakthavende sykepleier har kontroll på e-link meldinger, men det oppleves at SOHO ikke ringer når utskrivning skjer raskt.

Surnadal:

Har rom, men ikke bemanning. Tar også imot pasienter fra Møre og Romsdal. Etterspør hvilken kartlegging som gjøres ved SOHO ved utskrivning, slik at pasienten plasseres i rett trappetrinn i omsorgstrappa. Planlegger og bygger nye omsorgsboliger som vil bli utformet som bemannede bokollektiv. Benytter seg av den regionale avtalen, samt at de har avtale med Aure kommune om leie av langtidsplass. Opplever at noen av pasientene som blir utskrevet krever 1-1 bemanning. Dette er utfordrende å få til, men det jobbes med å løse dette.

Hitra:

Ønsker oversikt/statistikk over utskrivningsklare pasienter lengre tilbake i tid for å kunne gjøre bedre analyser. Kommunen har søkelys på forebygging, og ser på organisering og utnyttelse av kompetanse. Det er tatt inn kompetanse innenfor logistikk. Bruker omsorgstrappa på en annen måte, samler tjenestene for effektivisering av tidsbruk. Kommunikasjon mellom kommuner og sykehus er viktig, og kan bli bedre.

SOHO:

Henviser til rapporten som er utarbeidet. De utfordrer kommunene på åpningstid for tildelings-/forvaltningskontor, eventuelt at dette kan løses ved et interkommunalt samarbeid. At sykehuset har mulighet til å skrive ut for eksempel kl 16/17 utgjør en stor forskjell for kapasiteten enn om pasienten skrives ut dagen etter. SOHO ber kommunene se til og lære av de som lykkes. Vi vil i uoverskuelig fremtid være utfordret på personell og fagkompetanse. Se til Værnesregionen – felles forvaltningskontor (litt usikre på om hvordan dette samarbeidet er der nå). SOHO sier at pasientene ikke skrives ut tidligere hos dem enn hos andre sammenlignbare sykehus, og at det ikke er flere reinnleggelser nå enn tidligere. De forespør om det finnes oversikt over grad av skrupelighet i kommunene eller om det gjøres skåringer i skrupelighet hos fastleger og/eller sykehjemsleger.

6. Plan i kommunene for kapasitetsutfordringer – stort press i kommunene og fullt sykehus – ref. helsefellesskap - beredskapsnivå, eskaleringsplaner og innslagspunkt?

SOHO: viktig at felles beredskaps planverk tas inn i helsefellesskapet.

KDU 10/23 – Flexibelt, nettbasert utdanningsløp på deltid for bachelor i sykepleie

Saksbehandler: Kirsti Selstad

*Dokumenter som følger saken: 1) Eksempel på samarbeidsavtale mellom regionråd og universitet
2) Eksisterende avtale mellom NORD universitet og kommunene i Fosenregionen.*

Bakgrunn for saken

Saken om etablering av desentraliserte profesjonsutdanninger, fortrinnsvis for sykepleiere, har vært behandlet i flere organer i Interkommunalt politisk råd (heretter Regionrådet) for Trøndelag Sørvest.

Saken har vært til orientering i Kommunedirektørutvalget den 23.05.22 sak 12/22, samt 20.01.23, og til behandling den 26/8-22 sak 31/22, hvor følgende vedtak ble fattet:

«Det arbeides videre med å etablere et samarbeid mellom NTNU og kommunene i Trøndelag Sørvest, Lakseregionen i samarbeid med Trøndelag Sør og Fosen regionen. Hvis dette arbeidet ikke resulterer i et konkret innhold innen 31.12.22, innledes samarbeid med Nord Universitet. Med konkret innhold menes etablering av arbeidsgruppe og konkret plan for fremdrift, med tentativ dato for oppstart av studiet. Det utredes mulighet for etablering av interregionalt studiesenter i samarbeid med Fosen og Trøndelag Sør. Oppvekst inviteres inn i denne utredningen.

Ved valg av prosess og samarbeidsparter utarbeides et felles saksfremlegg til kommunene hvor det tas endelig beslutning til ressursbruk og forpliktelser for kommunene.»

Regionrådet Trøndelag Sørvest fattet følgende vedtak den 23.09.22 i sak 12/22:

«Det arbeides videre med å etablere et samarbeid mellom NTNU og kommunene i Trøndelag Sørvest, Lakseregionen i samarbeid med Trøndelag Sør og Fosen regionen. Hvis dette arbeidet ikke resulterer i et konkret innhold innen 31.12.22, innledes samarbeid med Nord Universitet. Med konkret innhold menes etablering av arbeidsgruppe og konkret plan for fremdrift, med tentativ dato for oppstart av studiet. Det utredes mulighet for etablering av interregionalt studiesenter i samarbeid med Fosen og Trøndelag Sør. Oppvekst inviteres inn i denne utredningen.

Ved valg av prosess og samarbeidsparter utarbeides et felles saksfremlegg til kommunene hvor det tas endelig beslutning til ressursbruk og forpliktelser for kommunene.»

Fremdrift i arbeidet

Høsten 2022 ble det etablert en tverrregional arbeidsgruppe for felles arbeid knyttet til etablering av desentralisert og fleksibel bachelorutdanning i sykepleie, fortrinnsvis ved NTNU. Arbeidsgruppen har bestått av Kirsti Selstad (Trøndelag Sørvest), Mari Yri (Trøndelag Sør), Karita Lysvand (Fosenregionen/Fosen helse IKS), med midlertidig bistand fra Geir Arild Espnes (Oppdal kommune) for å få lettere innpass ved NTNU. Arbeidsgruppen har rapportert til en større referansegruppe bestående av Inger Lise Waade (Heim kommune), Kristin Wangen (Orkland kommune), Renate Loktu Sandvik (Frøya kommune), Inger Lise Helgesen (Statsforvalteren) og en representant fra Fosenregionen.

Det har fra regionenes side vært arbeidet opp mot NTNU, og med kartlegging av interessenter i kommunene, samt innhenting av gode strategier for etablering av og oppfølging av slike studietilbud i Trøndelag. Fosenregionen v/Fosen helse IKS, har et par år hatt desentralisert sykepleierutdanning gjennom NORD universitet, og de har delt villig av det arbeidet som har vært gjort der, og de feil og fallgruver de har gått i. Dette har vært verdifullt for det arbeidet som gjøres knyttet til handlingsplaner for etablering av lignende tilbud i Trøndelag Sørvest. Det har høsten 2022 vært avholdt 2 møter med NTNU for etablering av desentralisert og fleksibel bachelor i sykepleie for kommunene i Trøndelag Sørvest og Trøndelag Sør.

Status i saken

NTNU formidlet desember 2022 at de ikke ønsker å gå videre i samarbeid med Regionrådene Trøndelag Sørvest og Trøndelag Sør om opprettelse av et slikt studietilbud.

Arbeidsgruppen for begge regionene sendte 05.01.23 en forespørsel til NORD universitet om et møte for å kunne sonderer mulighet for et samarbeid med NORD universitet med målsetting om å utvide det regionale studietilbudet bachelor i vernepleie/sykepleie som de allerede har ved NORD universitet til våre regioner.

Arbeidsgruppen har hatt to uformelle møter med NORD universitet, hvor NORD universitet i møte 24.01.23, bekreftet at de ønsket å søke midler i den hensikt å inngå samarbeid med kommunene i Regionrådene Trøndelag Sørvest og Trøndelag Sør for etablering av nettbasert, fleksibelt studieløp på deltid for bachelor i sykepleie for kommunene i våre regioner.

Studieplasser til kandidater som sogner til Regionene Trøndelag Sørvest og Trøndelag Sør er tenkt finansiert gjennom midler som utlyses gjennom direktoratet for høyere utdanning og kompetanse [Tilskotsordninger for å styrke tilgangen på fleksibel og desentralisert utdanning \(diku.no\)](#). Søknadsfrist for disse midlene er 14

april 2023 med forventet tildeling i slutten av mai 2023. NORD universitet er helt avhengige av en full finansiering gjennom utlyste midler for å kunne etablere denne utdanningen for kommunene i regionene Trøndelag Sørvest og Trøndelag Sør.

[Kommunene skal, slik saken står nå, ikke dekke noen utgifter til opprettelse og drift av studietilbudet. Dette forventes dekket av de overnevnte DIKU midlene.](#)

Kostnader for kommunene for gjennomføring av et eventuelt studieløp, vil slik det ser ut pr. nå, relatere seg til tilrettelegging for praksisplasser, praksisveiledere (frikjøp/lønn), tilrettelegging for gjennomføring av studiet (permisjon med/uten lønn), eventuelle andre tiltak som kommunene kan gjøre for å sikre studentens gjennomføringsevne. Slike utgifter forutsettes at kommunene kan søke å få delvis dekket gjennom midler til kompetanse og tjenesteutvikling som utlyses hvert år gjennom Statsforvalteren. Dette er en rullerende utlysning som skjer til samme tid hvert år, og som kommunene i regionen allerede benytter seg av i stor utstrekning.

Ansvarsforholdene, både økonomisk og andre forhold, mellom regionrådet, den enkelte kommune og NORD universitet, må reguleres gjennom samarbeidsavtaler. Dette må bli en egen sak når det er klart om NORD universitet, gjennom utlyste midler, har klart å skaffe seg det økonomiske handlingsrommet de trenger for å etablere dette studietilbudet.

NORD universitet drifter per i dag en desentralisert sykepleierutdanning med regionalt opptak for kommuner knyttet til Namdalsregionen, Fosenregionen og enkelte kommuner i Nordland, «Bachelor i sykepleie 4-årig deltid».

NORD universitet sin erfaring med drift av desentralisert sykepleierutdanning sannsynliggjør at kandidater fra region Trøndelag Sørvest kan innpasses relativt raskt, forutsatt at regionen og kommunene utvikler et godt samarbeid som setter kandidater fra regionen i stand til å søke og gjennomføre løpet.

Etter gjennomført kartlegging og informasjonsmøter i regionen, er følgende tall rapportert inn til NORD universitet: Kartlegging etter informasjonsmøte i Trøndelag Sørvest om desentraliserte utdanninger, viser at vi i kommunene Skaun, Orkland, Heim, Hitra, Frøya, Rennebu og Surnadal har 35 interessenter som oppgir at de har studiekompetanse og som ønsker å søke studieopptak ved desentralisert bachelor i sykepleie ved NORD universitet. Noen av interessenter trenger forbedring av karakter i matematikk. Det kan komme til flere, da vi ikke har fått kartlagt interessentene i Aure og Rindal. 47 interessenter må gjøre seg søkbare/mangler studiekompetanse. Vi er i gang med å etablere et samarbeid med Trøndelag Fylkeskommune for å få på plass prekvalifiserende tiltak.

Selv om det nå ser ut til at vi vil få et samarbeid med NORD universitet, er det utfordringer som må løses.

- Forutsigbar økonomi til å kunne drifte studietilbudet på sikt. Det er et ønske fra NORD universitet at det gjøres et forsøk på å få til et møte med statssekretærene for helseministeren og forsknings- og høyere utdanningsministeren i samarbeid med regionene.
- Trangt på campus og langt til campus: studentene våre vil måtte reise til Namsos/Levanger for ferdighetssamlinger.
- Nok lærerkrefter løftes frem som utfordring.
- Praksisplasser kirurgisk praksis og psykisk helse.
- Veileder- kapasitet og kompetanse i kommunene: dette er det satt i gang en kartlegging på.
- Prekvalifisering for studiet.

Vurdering

Bestillingen til administrasjonen fra politisk nivå, kommunedirektører og helseledere har vært tydelig på at det er et stort behov for en slik utdanning og at dette skal være en prioritert oppgave for utviklingsveileder helse. NOU 2023:4 Tid for handling, fra helsepersonellkommisjonen, kom i riktig tid for oss, og gir oss medvind opp mot de samarbeidspartnere vi må ha med oss.

Det er NORD universitet som søker midlene for opprettelse og drift av et slikt studietilbud i Trøndelag Sørvest og Sør. De vil være "eiere" utdanningen, og være de som setter rammene for hvordan undervisning skal foregå. Dette må det jobbes for å få på plass i løpet av 2023 og frem til studiet starter i 2024 i samarbeid med NORD universitet. Kostnader for kommunene er slik saken står nå begrenset til tilretteleggingstiltak for gjennomføring av studie og praksisplasser, slik skissert ovenfor.

Administrasjonen ønsker å få på plass et varig samarbeid med NORD universitet, først og fremst for profesjonsutdanning innen sykepleie, men også på sikt andre utdanninger som regionen er i behov av. Det bør vurderes om administrasjonen skal utrede og fremforhandle en overordnet samarbeidsavtale med NORD universitet for Trøndelag Sørvest, slik det er gjort i andre regionråd, og eventuelle underavtaler for spesifikke profesjonsutdanninger/videreutdanninger. Eksempel vedlagt. Innenfor oppvekst er det allerede fremforhandlet en intensjonsavtale om arbeidsplassbasert etterutdanning for ikke studiepoenggivende kompetanseheving. Dette viser at det er mulig å få på plass andre avtaler med NORD universitet.

Skal man få til et varig tilbud, må vi sikre tilgangen på studenter, og gjennom samarbeidet med regionrådet Trøndelag Sør, sikrer vi et godt befolkningsgrunnlag for rekruttering av studenter. Etter forespørsel fra NORD universitet, fremmes forslag om å invitere kommunene Selbu og Tydal i arbeidet. Disse kommunene er i samme situasjon som kommunene i Trøndelag Sørvest og Sør; de har pr dags dato ikke tilgang til en desentralisert utdanning for å sikre sitt kompetansebehov.

Forslag til vedtak:

- 1) Trøndelag Sørvest vedtar at en fortsatt i samarbeid med regionrådet Trøndelag Sør ønsker å samarbeide fortrinnsvis med NORD universitet om nettbasert fleksibelt utdanningsløp på deltid for bachelor i sykepleie med regionalt opptak for søkere med bostedsadresse i kommuner som sogner til regionsamarbeidene. Under forutsetning om at oppstart og drift av studiet dekkes av NORD universitet. Oppstart er tentativt tenkt til høst 2024. Det operative arbeidet ivaretas av administrasjonen
- 2) Det skal arbeides for å få på plass en partnerskapsavtale mellom NORD universitet og regionrådet Trøndelag Sørvest knyttet til helsefaglige profesjonsutdanninger
- 3) Trøndelag Sørvest vedtar å invitere Selbu, og Tydal kommune til å delta i arbeidet med desentralisert sykepleierutdanning gjennom NORD universitet
- 4) For å sikre forutsigbar økonomi til å kunne drifte studietilbudet over tid, gjøres et forsøk på å få til et møte med statssekretærene for helseministeren og forsknings- og høyere utdanningsministeren, politisk ledelse i regionene og representanter fra NORD universitet

Vedtak

Saken oversendes AU med følgende anbefaling

- 1)Trøndelag Sørvest vedtar at en fortsatt i samarbeid med regionrådet Trøndelag Sør ønsker å samarbeide fortrinnsvis med NORD universitet om nettbasert fleksibelt utdanningsløp på deltid for bachelor i sykepleie med regionalt opptak for søkere med bostedsadresse i kommuner som sogner til regionsamarbeidene. Under forutsetning om at oppstart og drift av studiet dekkes av NORD universitet. Oppstart er tentativt tenkt til høst 2024. Det operative arbeidet ivaretas av administrasjonen**
- 2)Det skal arbeides for å få på plass en partnerskapsavtale mellom NORD universitet og regionrådet Trøndelag Sørvest knyttet til helsefaglige profesjonsutdanninger**
- 3)Trøndelag Sørvest vedtar å invitere Selbu, og Tydal kommune til å delta i arbeidet med desentralisert sykepleierutdanning gjennom NORD universitet**

4)For å sikre forutsigbar økonomi til å kunne drifte studietilbudet over tid, gjøres et forsøk på å få til et møte med statssekretærene for helseministeren og forsknings- og høyere utdanningsministeren, politisk ledelse i regionene og representanter fra NORD universitet

**KDU 11/ 23 – Sak om å søke midler og starte arbeidet for å utrede og eventuelt etablere et studiesenter
Trøndelag Sørvest, lakseregionen**

Saksbehandler Kirsti Selstad/ Kari Frøseth

*Dokumenter som følger saken: 1) Eksempel avtale mellom studiesenter og universitet
2) Utlysning studiesentre 2023*

Bakgrunn for saken.

Muligheten for etablering av et regionalt (interregionalt) studiesenter har vært til behandling i Kommunedirektørutvalget 26/8-22 sak 31/22, hvor følgende vedtak ble fattet:
«*«Det arbeides videre med å etablere et samarbeid mellom NTNU og kommunene i Trøndelag Sørvest, Lakseregionen i samarbeid med Trøndelag Sør og Fosen regionen. Hvis dette arbeidet ikke resulterer i et konkret innhold innen 31.12.22, innledes samarbeid med Nord Universitet. Med konkret innhold menes etablering av arbeidsgruppe og konkret plan for fremdrift, med tentativ dato for oppstart av studiet. Det utredes mulighet for etablering av interregionalt studiesenter i samarbeid med Fosen og Trøndelag Sør. Oppvekst inviteres inn i denne utredningen. Ved valg av prosess og samarbeidsparter utarbeides et felles saksfremlegg til kommunene hvor det tas endelig beslutning til ressursbruk og forpliktelser for kommunene.»*

*Regionrådet fattet følgende vedtak den 23.09.22 i sak 12/22:
«Det arbeides videre med å etablere et samarbeid mellom NTNU og kommunene i Trøndelag Sørvest, Lakseregionen i samarbeid med Trøndelag Sør og Fosen regionen. Hvis dette arbeidet ikke resulterer i et konkret innhold innen 31.12.22, innledes samarbeid med Nord Universitet. Med konkret innhold menes etablering av arbeidsgruppe og konkret plan for fremdrift, med tentativ dato for oppstart av studiet. Det utredes mulighet for etablering av interregionalt studiesenter i samarbeid med Fosen og Trøndelag Sør. Oppvekst inviteres inn i denne utredningen. Ved valg av prosess og samarbeidsparter utarbeides et felles saksfremlegg til kommunene hvor det tas endelig beslutning til ressursbruk og forpliktelser for kommunene.»*

Det er utlyst midler fra HK-dir på litt i overkant av 47 mill. kroner, med søknadsfrist 14. april 2023 for midler knyttet til drift av studiesenter. Søkere må enten ha lagt til rette for utdanning siste år, eller legge fram og dokumentere planer for igangsatt etablering av studiesenter som en regional satsning.

Formålet med denne utlysningen er å skape følgende effekter: Utdanningstilbud blir tilgjengelig for folk i hele landet uavhengig av livssituasjon og individuelle behov. Lokale, regionale og nasjonale kompetansebehov ivaretas. Mobilisere virksomheter og innbyggere til å delta i utdanning
Det kan søkes om støtte til drift av studiesenter i perioden den 1. januar 2023 til 31. desember 2023. Det kan søkes om inntil NOK 3 000 000,- i tilskudd per senter. Det er krav om medfinansiering fra andre aktører, som kommuner, fylkeskommuner eller næringsliv.

Midlene dere søker om fra HK-dir kan brukes til å dekke følgende typer kostnader:

Personal- og administrasjonskostnader, innkjøpskostnader for tjenester, innkjøpskostnader for utstyr, reise- og oppholdskostnader

Administrasjonen forstår utlysningen slik at det må foreligge mer konkrete planer for etablering av studiesenter enn det som kommer frem av de vedtak vi har pr. nå i interkommunalt politisk råd Trøndelag Sørvest.

I forbindelse med arbeidet knyttet til opprettelse av et nettbasert fleksibelt studieløp på deltid for bachelor i sykepleie for Regionrådet Trøndelag Sørvest i samarbeid med Regionrådet i Trøndelag Sør, har det aktualisert seg et behov for å arbeide mer konkret med muligheten for etablering av et studiesenter, enten i regionen, eller i et samarbeid med Regionrådet i Trøndelag Sør. Det aktuelle behovet knytter seg til den ferdighetstrening som er en integrert del av en bachelor i sykepleie, og som uten et regionalt ferdighetsrom, må gjennomføres som ukesamlinger ved et av NORD universitet sine campuser, eller ved å leie ferdighetstreningssrom ved campus hos NTNU.

Arbeid i saken.

Utviklingsveileder helse har høst 2022 og nå i 2023 innhentet kunnskap og erfaringer for hvordan studiesenter kan etableres, drives og organiseres. Kunnskap er innhentet gjennom erfaringsdeling og tilgjengelig litteratur/rapporter. Det kan spesielt her henvises til Oxford Research sin rapport (heretter Oxford Research 22/6): Studiesentrenes betydning og utviklingsmuligheter for å møte lokale og regionale kompetansebehov, ([Studiesentres betydning og utviklingsmuligheter for å møte lokale og regionale kompetansebehov - regjeringen.no](#)).

Erfaringsinnhenting for drift og organisering av studiesenter har vært gjort gjennom møter med studiesenteret i Midt-Troms ([Home | Ssmt](#)), som er et studiesenter som har drevet godt over år, og har, som eneste studiesenter i Norge, direkte finansiering over statsbudsjettet. Det må her påpekes at dette kun er ett eksempel på hvordan et studiesenter kan organiseres, finansieres og driftes.

Det har vært avholdt ett erfaringsdelingsmøte med regionalt kompetansekontor i Vesterålen. Vesterålen regionråd har i 2022 arbeidet med opprettelse av et studiesenter i regionen.

I tillegg er det sett til hvordan studiesenteret i Namdalen har valgt å organisere sitt studiesenter.

Opprettelse av kompetanseforum Trøndelag Sørvest Det er opprettet et kompetanseforum i Trøndelag Sørvest, 24.11.22 rr . Første møte i kompetanseforumet er berammet medio mars.

Om studiesenter

Om studiesentermodellen og søknaden Direktoratet for internasjonalisering og kvalitetsutvikling i høyere utdanning (Diku) definerer, i rapporten 05/2121 Kartlegging av studiesentre – organisering og rammebetingelser, studiesentre slik:

Studiesenter er en betegnelse som ofte brukes om lokale aktører som koordinerer og legger til rette for utdanningstilbud lokalt. Også andre betegnelser som kompetansesenter, utdanningssenter, karrieresenter og ressursenter blir brukt. For vårt formål defineres studiesenter som lokale fysiske enheter som er en møteplass utenfor UH-institusjoner og fagskolers egne studiesteder og tilbud, og som legger til rette for (etter- og videre-) utdanning og kompetanseutvikling i samsvar med behovet til enkeltindivider, privat næringsliv og offentlig virksomhet i en region. Studiesentre defineres derfor ut fra funksjon og kan organiseres på ulike måter.

Hovedmålgruppen for studiesentrenes tilbud er unge voksne og voksne. Aktiviteten til sentrene kan omfatte tilbud innen både høyere utdanning, høyere yrkesfaglig utdanning og videregående opplæring. Studiesentre kan være lokalisert for eksempel i tilknytning til næringshager, kunnskapspark, en videregående skole eller i egne lokaler.

I tillegg til å legge til rette for utdanning og gi et utdanningstilbud lokalt, kan studiesentre jobbe for en best mulig tilpasning mellom tilbudssiden og etterspørselssiden i det lokale og regionale kompetansemarkedet. Studiesentrenes rolle er knyttet til en kombinasjon av distriktspolitiske og kompetanse-/utdanningspolitiske mål.

Sentrenes hovedoppgaver og roller kan være følgende (Oxford Research 22/6):

Møteplass – etablere tilbud og utvikle studiesteder/møteplasser med nødvendig infrastruktur og arena for læring og undervisning, gjerne samlingsbasert.

Motor – være pådriver for kompetanseutvikling og utdanning i området rettet mot den enkelte og privat og offentlig virksomhet.

Megler – avklare behov for utdanning og tilrettelegge og kople utdanningsinstitusjoner og etterspørrere av utdanning/kompetanse.

Studiesentrene kan ikke selv stå som ansvarlig for høyere yrkesfaglig utdanning eller høyere utdanning. Det kan kun respektive fagskoler, høyskoler og universiteter. Studiesentrene er derfor avhengig av et samarbeid med en institusjon som tilbyr og kan kvalitetssikre utdanningstilbudene.

Oppsummering av rapport hovedfunn og anbefalinger, (Oxford Research 22/6):

- Flere studiesentre spiller en viktig rolle for utdanning og kompetanseheving i regioner der de er lokalisert.
- Mangel på stabil finansiering av studiesentrene er et tydelig problem. Lav administrativ kapasitet er en brems som gjør at studiesentrenes potensiale ikke fullt ut utnyttes.
- Studiesentrene rekrutterer og utdanner en gruppe som ellers ikke ville tatt utdanning. Studiesentrene er lokalt forankrede enheter med stor autonomi. Det gjør at de kjenner lokalsamfunnet og kompetansebehovet i både privat og offentlig sektor.
- Det er mer utfordrende for studiesentrene å få etablert utdanningstilbud som svarer til behovene i privat sektor, enn hva tilfellet er for utdanninger rettet mot offentlig sektor.
- Samarbeidet med UH-sektoren er vanskelig. Dette er flere grunner til det, men det aller viktigste er at UH-sektoren mangler økonomiske insentiver til å prioritere desentraliserte utdanninger og EVU.
- Studiesentrene som fyller et geografisk område som tydelig er utenfor virkeområde til eksisterende campuser og som har potensial til å ta en større regional rolle for omlandet, bør prioriteres. Distriktene er ikke tjent med en såpass lite ensartet, ustabil og sårbar infrastruktur for utdanning. Vi anbefaler derfor at fylkeskommunen bør komme inn som forvalter av mer forutsigbare rammer til studiesentrene.
- Studiesentrene utøver en samfunnsutviklerrolle i praksis. Dermed operasjonaliserer de og utfyller fylkeskommunens strategiske funksjon.

Vurdering

Oxford Research 22/6 viser til funn i sin rapport som tilsier at studiesentrene kan bidra til å utvikle og beholde kompetent arbeidskraft i distriktet, se eksempelvis rapportens side 54-55. Studiesentrene høyner utdannings- og kompetansebehovet i regioner ved å motivere og rekruttere studenter som ellers ikke hadde tatt høyere utdanning. Dette ser vi eksempel på i regionen nå, der en enkel kartlegging av interessenter som allerede arbeider i kommunen til nettbasert, fleksibelt utdanningsløp for bachelor i sykepleie viser 82 interessenter.

Det krever mye av studenter å gjennomføre utdanning på universitetsnivå. For studenter som allerede bor i kommunene i regionen, vil det for mange være lenge siden man har gått på skole/utdanning. For flere av disse mulige studentene venter i tillegg et prekvalifiseringsløp for å oppnå studiekompetanse eller forbedre karakterer. Erfaringer fra Fosen viser at studentene har liten gjennomføringsevne når undervisning og studiehverdagen skjer i rammen av hjemmet. Det er derfor mye som tyder på at man ved tilrettelegging for studiefellesskap og oppfølging i rammene av et studiesenter, vil kunne øke andelen studenter som fullfører. Uten et slikt studiesenter vil et slikt oppfølgingsansvar måtte ligge til nøkkelpersoner i den enkelte kommune.

Oxford Research 22/6 sin rapport viser til at det er mange muligheter innenfor organisering og lokasjon. Dette viser også vår erfaringsinnhenting, der spennet strekker seg fra studiesenter med 2 fysiske lokasjoner med auditorium begge steder, opptil flere klasserom, kontor for tilreisende lærere og ferdighetsrom, til studiesenter med tilfeldige lokasjoner hvor det tilbys utdanninger av kortere varighet.

Region Trøndelag Sørvest er i behov av kompetanse både knyttet til næringsvirksomhet og kommunal sektor. Noen av disse kompetansebehovene vil kanskje kunne løses utenfor faste lokasjoner, mens andre vil kunne kreve spesielle lokasjoner, herunder ferdighetstreningsrom/lab for helsefaglige utdanninger både på universitet og fagskolenivå.

Det bør vurderes om Trøndelag Sørvest skal se på en samordning med nærliggende regioner i en forprosjektfase. Dette er spesielt knyttet til lærerkrefter og ressurser ved universitetsutdanninger. I flere av de helsefaglige bachelorutdanningene og videreutdanninger har man undervisningsformer som krever fysisk tilstedeværelse av underviser. Dette gjelder blant annet ferdighetstrening i bachelorløp ved helsefaglige utdanninger på universitet, herunder sykepleie, vernepleie, fysioterapi og ergoterapi, samt en del helsefaglige fagskoleutdanninger på høyere nivå.

Alternativet kan være delte stillinger i kommunene, hvor profesjonsutdannede ansatte i kommunene har delvis ansettelse ved universitet for å ivareta slik undervisning. Dette vil forutsette at profesjonsutdannede i kommunen har eller tar den kompetanseheving som universitetene krever for at de kan godkjennes som ansvarlig for gjennomføring av denne type undervisning. For videreutdanning for helsefaglige profesjonsutdanninger på universitetsnivå kan dette aktualisere seg, og da vil det kunne være vanskelig for kommunene i regionen å levere kompetent undervisningspersonell for fysisk undervisning ute i regionen. Hvordan dette løses bør kunne inngå som en del av utredningsarbeidet i en forprosjektfase.

Forslag til vedtak.

1. Trøndelag Sørvest vedtar at det skal opprettes studiesenter i regionen, forutsatt finansiering av forprosjektet, investeringer og drift gjennom utlyste midler. Administrasjonen gis i oppdrag å søke midler som utlyses vår 2023 med søknadsfrist 14. april med inntil 3 mill. til et forprosjekt.
2. Administrasjonen gis i oppdrag å søke midler som utlyses vår 2023 med søknadsfrist 14. april med inntil 3 mill. til et forprosjekt. Det søkes om midler til kostnader knyttet til flg. utredning i forprosjekt med mål om etablering av studiesenter i regionen:
 - Kartlegging av behov for kompetansehevende tiltak og desentraliserte utdanningstilbud i Trøndelag Sørvest.
 - På bakgrunn av kartlegginger skal det inngås avtaler med et eller flere universiteter og fagskoler om gjennomføring av desentraliserte utdanninger i Trøndelag Sørvest i regi av et studiesenter. Her må det sees på hvilken avtalestruktur som er mest formålstjenlig.
 - Analyse og vurdering av behovet for fagarbeidere og hvilke fagskoleopplegg som passer dette behovet.
 - Det skal arbeides med praksisplasser for studiene for å understøtte avtalene med UH sektor.
 - Det skal utarbeides forslag til plan for drift og eierskap:
 - Organisasjonsmodell og eierskap
 - Lokasjon, behov for leie av lokaler, kostnader for leie og innredning herunder IKT
 - Drift og utvikling av studiesenteret og studietilbudene
 - Budsjett, finansieringsplan og økonomisk modell
 - Forretningsmodell
 - Kompetanse og bemanning i organisasjonen
3. Forutsatt innvilgede midler, settes det ned en arbeidsgruppe med representanter fra lokalt næringsliv og kommunene i Trøndelag Sørvest. Det er ønskelig med deltagelse fra Fylkeskommunen, NAV Trøndelag og UH sektoren i arbeidsgruppen hvis dette lar seg gjøre. Det leies inn prosess/juridisk/revisor kompetanse

Arbeidsgruppen konstituerer seg selv, mens administrasjonen utgjør gruppens sekretariat. I arbeidsgruppens første møte, skal det utarbeides mandat og en fremdriftsplan, som tar hensyn til frister for finansiering og etablering av studietilbud.

Referansegruppe for arbeidsgruppen er kompetanseforum Trøndelag Sørvest.

Innen 31.12.2023 skal arbeidsgruppen oversende vurderinger og konkrete anbefalinger til regionrådets organer knyttet til punktene skissert i vedtakets punkt 2, og andre vesentlige sider ved etablering av et studiesenter for videre behandling, samt plan for videre arbeid.

Arbeidsgruppens arbeidsinnsats planlegges finansiert gjennom søknad nevnt i forslaget punkt 2, med forutsetning om 50% egeninnsats og 50% tilførte midler.

4. Det åpnes for samarbeid med IKPR Trøndelag Sør og Fosen i forprosjektet for å utrede mulig samarbeid knyttet til utdanninger på universitetsnivå hvor mangel på lærerkrefter kan være et hinder for å få etablert utdanningstilbud på flere studiesenter.

Vedtak;

Saken oversendes AU med følgende anbefaling

Trøndelag Sørvest vedtar at det skal opprettes studiesenter i regionen, forutsatt finansiering av forprosjektet, investeringer og drift gjennom utlyste midler. Administrasjonen gis i oppdrag å søke midler som utlyses vår 2023 med søknadsfrist 14. april med inntil 3 mill. til et forprosjekt. Administrasjonen gis i oppdrag å søke midler som utlyses vår 2023 med søknadsfrist 14. april med inntil 3 mill. til et forprosjekt

KDU 12/ 23 – Digi Trøndelag

Saksbehandler: Kari Frøseth

Innledning: Petter Lindseth

Utsatt fra KDU 46/22 Digi Trøndelag- settes opp som sak på neste møte – saken behandles i KDU 3 mars

Forslag vedtak: KDU tar saken til orientering

Vedtak: Saken utsettes

KDU 13/23 Valg av leder KDU Trøndelag sørvest

Saksbehandler Kari Frøseth

Ingvill Kvernmo går fra 1. mars over i ny stilling og det må derfor velges en ny leder.

Vedtak:

Petter Lindseth velges til ny leder i KDU

Ingjerd Astad velges til ny nestleder

KDU 14/ 23- Diverse orienteringer

- Søknad prosjekt Palliasjon kreft
Søknad sendt statsforvalteren innen fristen 1. mars
- Prosess reiseliv
Daglig leder redegjør for prosess
- Møteplan våren 2023
OU blir tema på møte i KDU i 28. april 2023. Oppmøte kvelden før. Sted: Heim, Valsøya eller Hotell Koselig

