

Protokoll KDU, Trøndelag sørvest

Utvalg:	Trøndelag sørvest, kommunedirektørutvalget
Møtested:	Teams
Dato:	11.11.22
Tidspunkt:	1130-1330
Sted:	Teams

Deltaker	Rolle	Til stede / ikke til stede
Beathe Sandvik Meland	Kommunedirektør, Frøya	
Per Øivind Sundell	Kommunedirektør, Rennebu	
Petter Lindseth	Kommunedirektør, Skaun	
Ingvill Kvernmo	Kommunedirektør, Orkland	Deltok til kr 1200
Ingjerd Astad	Kommunedirektør, Hitra	
Mons Otnes	Kommunedirektør, Rindal	
Håvard Sagli	Rådmann, Aure	Forfall
Ola Morten Teigen	Kommunedirektør, Heim	Forfall
Marit K Ervik	Kommunedirektør Ørland	
Knut Haugen	Kommunedirektør, Surnadal	Forfall
Kari Frøseth	Daglig leder	
Kirsti Selstad	Utviklingsveileder Helse	På sak

KDU 36/22– Godkjenning protokoll 26. 08.22

KDU 37/22 - Godkjenning av innkalling 11.11.22

KDU 38/2022- Hjemmekontor

KDU 39/2022- Lønnspolitikk

40/22- Pakkeforløp hjem for pasienter med kreft og søknad om midler til implementering av palliativ plan i Trøndelag sørvest

KDU 41/ 2022 Kommuneoverlegenes deltakelse i Helseledernetverkets møter

Saksbehandler: Kirsti Selstad

KDU 42/2022 Bærekraftstanken – oppstart og forberedelser til prosjekt

KDU 43/2022 Handlingsplan strategisk næringsplan

KDU 44/2022 Budsjett regionrådet 2023

KDU 45/2022 Arbeidsplan regionrådet 2023

46/22- Eventuelt

KDU 36/22– Godkjenning protokoll 26. 08.22

Dokumenter som følger saken: protokoll møte 26. 08.22

Vedtak: Protokoll godkjent

KDU 37/22 - Godkjenning av innkalling 11.11.22

Vedtak: Innkalling godkjent

KDU 38/2022- Hjemmekontor

Saksbehandler/ forslagstiller Petter Lindseth

Bakgrunn for saken

Hvilken linje legger kommunene seg på her – følger man (den nye) forskriften, eller praktiseres sporadisk fleksibilitet?

Saken legges fram uten innstilling

Vedtak: Lindseth innleder om bakgrunn for saken. Det er noe forskjell på kommunenes rekrutteringsutfordringer og det å greie å beholde kvalifisert arbeidskraft, noe som gir en noe ulik tilnærming til problemstillingen. Det er ikke en praksis med avtalt hjemmekontor i kommune i regionen.

KDU 39/2022- Lønnspolitikk

Saksbehandler/ forslagstiller Petter Lindseth

Bakgrunn for saken

Rekruttere og beholde arbeidskraft. En god og fortløpende dialog mellom personalavdelingene er viktig for å motvirke kannibalisme – er en slik konkurranse mellom kommunene uunngåelig? Andre momenter i denne diskusjonen?

Vedtak: Lønnspolitikk blir tema på neste KDU møte. HR ansvarlige i kommunene oppfordres til å drøfte lønnspolitikk.

40/22- Pakkeforløp hjem for pasienter med kreft og søknad om midler til implementering av palliativ plan i Trøndelag sørvest

Saksbehandler: Kirsti Selstad / Kari Frøseth

Saksfremlegget presenterer 2 saker:

- Pakkeforløp hjem for pasienter med kreft.
- Sak palliativ plan

Bakgrunn for sakene.

Pakkeforløp hjem for pasienter med kreft.

Regional kreftkoordinator og kommunelege på Frøya fikk i august mandat fra helseledernetverket til å legge en plan for videre arbeid rundt Pakkeforløp hjem for pasienter med kreft i vår region. Vi har presentert prosessen i Trøndelag sørvest i fagråd 3 som har ansvar for videre arbeid og implementering av pakkeforløpet i helsefellesskapet. En ser i dag behov for et nærmere samarbeid mellom spesialist- og primærhelsetjenesten med tanke på avklaring av berøringspunkter mellom tjenestenivåene knyttet til pakkeforløpet.

Vedtak i KDU 30/22 - Pakkeløp kreft – organisering av arbeid

Vedtak: KDU ber sekretariatet utrede behov for ressurser knyttet til regional kreftkoordinator

Saken ble tatt opp i helseledernetverkets møte 03.11.22, sak 7.

Kommunene Heim, Skaun, Hitra og Rennebu ga i møtet uttrykk for at det er ønskelig at dette arbeidet faglig legges til regional kreftkoordinator. Frøya og Rindal har i etterkant av møtet gitt uttrykk for det samme. Surnadal er godt i gang med dette arbeidet via ressurser i Møre og Romsdal. Det har i skrivende stund ikke vært mulig å få klarlagt behov i Orkland.

Helseledernetverket anbefaler at saken med samme premisser oversendes KDU for endelig beslutning.

Vedtak:

Helseledernetverket anbefaler følgende til vedtak i KDU:

1. Pakkeforløp hjem for pasienter med kreft

Helseledernetverket vedtar at det er ønskelig at regional kreftkoordinator deltar/leder arbeidsgruppen i helsefellesskapet knyttet til utarbeidelse av retningslinjene for pakkeforløp hjem for pasienter med kreft.

2. Palliativ plan:

Helseledernetverket vedtar at det er ønskelig at det at det arbeides i regionen med utarbeidelse og innføring av palliativ plan. Hovedansvaret for dette arbeidet legges til regional kreftkoordinator, og det søkes om prosjektmidler til utarbeidelse og implementering av palliativ plan for kommunene i Trøndelag Sørvest, Lakseregionen. Søknad utarbeides i samarbeid med utviklingsveileder Helse. Søknadsfrist er 1 mars.

Det åpnes for differensiering for kommunene som ønsker å delta/ikke delta.

3. Økning av stilling for regional kreftkoordinator:

Stilling for regional kreftkoordinator anbefales øket med 20 % for deltagelse i arbeidsgruppe i helsefellesskapet, implementering av arbeidet med pakkeforløp hjem for pasienter med kreft og søknadsprosess for palliativ plan.

Denne økningen av stilling dekkes av kommunene etter agdenesmodellen i perioden januar 2023 frem til prosjektmidlene utbetales, anslagsvis i mai/juni.

Det søkes om dekning av økte lønnsmidler for regional kreftkoordinator gjennom søknaden knyttet til palliativ plan. Hvis avslag på søknad, dekkes økning av stilling for regional kreftkoordinator av kommunene etter agdenesmodellen i prosjektperioden på 2 år.

Det åpnes for differensiering for kommunene som ønsker å delta/ikke delta.

Bakgrunn for sak palliativ plan

I Stortingsmeld. 24 (2019–2020) “Lindrende behandling og omsorg” er palliativ plan beskrevet som et lavterskeltilbud til pasienter som trenger lindrende behandling og omsorg, og som tar hensyn til behovet for rask opprettelse og enkle oppdateringer ved behov.

[Pasientens palliative plan bør oppdateres i livets slutfase - Helsedirektoratet](#)

Vi ser i dag at det er utfordrende å sikre at samhandling, planlegging og tilrettelegging av tiltak etterlevs slik at den som er syk og familien kan oppleve trygghet og best mulig livskvalitet. Målet er å være i forkant av ulike utfordringer, bidra til et meningsfylt liv og få fram det som pasienten synes er viktig for seg.

En palliativ plan er et dokument som skal sikre samhandling, planlegging og tilrettelegging av tiltak. Trøndelag sørvest vil være ledende innen kreft og palliasjonsfeltet og ser at prosjektmidler kan bidra til at vi får fortgang i arbeidet rundt utarbeidelse og implementering av palliativ plan.

Orientering.

Pakkeforløp hjem for pasienter med kreft.

Fagråd 3 i helsefellesskapet ønsker å etablere en arbeidsgruppe på tvers av spesialist- og primærhelsetjenesten som skal utarbeide forslag til implementering av pakkeforløpet.

Det er ønsket fra fagråd 3 i helsefellesskapet at regional kreftkoordinator i Trøndelag sørvest og helsefaglig rådgiver i Regionalt senter for helsetjenesteutvikling (RSHU) leder arbeidet i arbeidsgruppen.

Mulige gevinster:

- Omdømmebygging: Trøndelag Sørvest har et velfortjent godt omdømme knyttet til arbeidet med kreftomsorg, vil dette kunne bli ytterligere forsterket når vi aktivt bidrar inn i slikt arbeid.
- Trøndelag Sørvest får være med å sette premisene for hvordan retningslinjene skal utformes til det beste for tjenestemottaker.
- Gjøre oss erfaringer i arbeidet med utarbeidelse av rutiner som kan være direkte overførbart til andre pasientforløp hvor overgang mellom tjenestenivå er utfordrende.

Søknad om prosjektmidler til innføring av Palliativ plan i Trøndelag sørvest.

Trøndelag sørvest har et solid nettverk av kreft- og palliasjonsressurser som har videreutviklet fagfeltene palliasjon, kreft og samhandling gjennom en årrekke. Takket være tidlige prosjektmidler fra Helsedirektoratet og Kreftforeningen har vi lyktes i dette arbeidet. Allikevel ser vi at “det glipper” og at rutiner rundt samhandling og informasjonsoverføring mellom pasient, pårørende, helsepersonell og mellom helsetjenestenivå ikke er gode nok. At vi som region forankrer palliativ plan som en arbeidsredskap styrker palliasjonsfaget i våre kommuner. Palliasjon skal tilbys alle som har en livstruende sykdom som de ikke blir frisk av!

En palliativ plan er felles for pasienten, pårørende og helsepersonell (fastlege/ sykehjemslege og primærsykepleier) og blir til gjennom dialog og forberedende samtaler. Planen skal følge pasienten, om det er hjemme, på institusjon eller på sykehus. Noen har planen over flere år, andre har den i ei kortere periode. Palliativ plan er de siste årene iverksatt i alle kommunene i Møre og Romsdal, som ellers er ledende i dette arbeidet nasjonalt. De har svært gode erfaringer i bruken av palliativ plan.

https://helse-mr.no/Documents/Samhandling/Paliasjon/71197%20palliativ%206%20sider_gr%C3%B8nn_%20

[v2_08.22.pdf](#)

Det kan søkes prosjektmidler til utarbeidelse og innføring av palliativ plan. Gjennom regional kreftkoordinator har vi ressurser som kan bidra inn i søknadsprosess og arbeidet med gjennomføring av prosjektet. Kompetansesenter i lindrende behandling i Midt- Norge og Kreftforeninga i Midt- Norge er viktige ressurser inn i arbeidet. Også lokale kreft- og palliasjonsressurser er viktige aktører i arbeidet.

Fra 01.01.2023 er det behov for øremerket tid til søknadsprosessen, både skrivearbeid, budsjett og fagstoff for å få en best mulig søknad. I tillegg er det nødvendig med et tett samarbeid med Kompetansesenter i lindrende behandling Midt- Norge.

Mulige gevinster:

- Økt mestring og forutsigbarhet i sykdomsforløpet hos bruker, dennes familie og nettverk.
- Godt kartleggingsverktøy som kan bidra til god kvalitet og riktig ressursbruk
- Mestring og forutsigbarhet for tjenesteyter
- Smidig samarbeid mellom sykepleier/fastlege
- Begrense unødige innleggelse
- Begrensning av livsforlengende behandling
- Sikrer informasjonsoverføring mellom behandlingsnivåer

Forslag til vedtak.

Helseledernetverket anbefaler følgende til vedtak i KDU:

1. Pakkeforløp hjem for pasienter med kreft

Helseledernetverket vedtar at det er ønskelig at regional kreftkoordinator deltar/leder arbeidsgruppen i helsefellesskapet knyttet til utarbeidelse av retningslinjene for pakkeforløp hjem for pasienter med kreft.

2. Palliativ plan:

Helseledernetverket vedtar at det er ønskelig at det at det arbeides i regionen med utarbeidelse og innføring av palliativ plan. Hovedansvaret for dette arbeidet legges til regional kreftkoordinator, og det søkes om prosjektmidler til utarbeidelse og implementering av palliativ plan for kommunene i Trøndelag Sørvest, Lakseregionen. Søknadsfrist er 1 mars.

Administrasjonen v/ kreftkoordinator står for søknaden, og søknaden legges frem for helseledernetverket i januar/februar 2023.

Det åpnes for differensiering for kommunene som ønsker å delta/ikke delta.

3. *Økning av stilling for regional kreftkoordinator:*

Stilling for regional kreftkoordinator anbefales øket med 20 % for deltagelse i arbeidsgruppe i helsefellesskapet, implementering av arbeidet med pakkeforløp hjem for pasienter med kreft og søknadsprosess for palliativ plan.

Denne økningen av stilling kan dekkes av kommunene etter agdenesmodellen i perioden januar 2023 frem til prosjektmidlene utbetales, anslagsvis i mai/juni.

Det søkes om dekning av økte lønnsmidler for regional kreftkoordinator gjennom søknaden knyttet til palliativ plan. Hvis avslag på søknad, dekkes økning av stilling for regional kreftkoordinator av kommunene etter agdenesmodellen i prosjektperioden på 2 år. Dette vurderes i egen sak til KDU om det blir aktuelt.

Det åpnes for differensiering for kommunene som ønsker å delta/ikke delta.

Vedtak:

- **Det utarbeides søknad på prosjektmidler. Utviklingsveileder Helse utarbeider søknad i samarbeid med kreftkoordinator**
- **Stilling til kreftkoordinator økes ikke fra 1. januar 2023, men her avventes resultat av søknadsprosess.**
- **Stillingsressurs til kreftkoordinator tas opp til ny vurdering når man har fått svar på søknad.**

KDU 41/ 2022 Kommuneoverlegenes deltakelse i Helseledernetverkets møter

Saksbehandler: Kirsti Selstad

Bakgrunn for saken

Helseledernetverket besluttet tidligere i år å invitere kommuneoverlegene fast inn på møtene i helseledernetverket i Trøndelag Sørvest.

Dette har vist seg hensiktsmessig av flere årsaker:

Helselederne opplever det faglig nyttig å ha innspill fra kommuneoverlegene i flere saker, og nettverket opplever at debatten blir rikere og viktige saker blir opplyst fra flere hold.

Oppgaver og måten disse skal løses på ligger ofte i skjæringspunktet mellom helse- og omsorg på den ene side og kommuneoverlegenes ansvarsområde på den andre siden.

Orientering fra fagråd og ASU er faste saker på alle møtene i helseledernetverket, og mye av denne informasjonen oppleves viktig for kommuneoverlegene. Flere av kommuneoverlegene er representanter for regionen i fagråd.

Det er et ønske fra helseledernetverket at fortsatt deltagelse fra kommuneoverlegene i helseledernetverkets møter forankres i KDU. Hver kommuneoverlege står selvfølgelig fritt til å delta.

Forslag til vedtak.

KDU vedtar at kommuneoverlegene deltar i Helseledernetverkets møter dersom de har tid, anledning og finner det nyttig.

Vedtak:

Hvis helseledernetverket finner det formålstjenlig, kan kommuneoverlegene delta i helseledernetverket. Avgjørelsen tas av Helseledernetverket.

KDU 42/2022 Bærekraftstanken – oppstart og forberedelser til prosjekt

Saksbehandler Kirsti Selstad

Bakgrunn for saken

Sak 13/22 Bakgrunn for saken er notat utarbeidet av utviklingsveileder helse, regionrådsmøtet 4 mars og dialog med statsforvalteren. Statsforvalteren ønsker at kommuner skal være piloter på «bærekraftige helsetjenester» Trøndelag sørvest er interessant da det allerede eksisterer et interkommunalt helsesamarbeid.

Vedtak: Interesserte kommuner inviteres med på informasjonsmøte i regi av statsforvalteren hvor det blir redegjort for muligheter om å søke som piloter (skjønnsmidler)

Møte med interesserte kommuner 06.05.22. Hensikten med møtet var å drøfte muligheten for et forprosjekt knyttet til bærekraftstanken.

Forprosjektet vil ha til hensikt å berede grunnen for ett eller flere piloter for utvikling av verktøy knyttet til tema, som for eksempel «bærekraft - fra plan til holdning og handling».

Flere av kommunene som var representert viste interesse for å delta i et forprosjekt, og det var enighet om at administrasjonen går videre i dialog med Statsforvalteren og KS for å avklare søknadsprosess, samt organisering og rolleavklaringer.

Ny orientering på Kommunedirektørutvalgsmøte 07.06.22

Orientering

Trøndelag Sørvest, Lakseregionen er bevilget 600.000 kroner i prosjektskjønn. Prosjektoppstart er berammet til januar 2023. Søknad på midler til piloter utarbeidet i forprosjektet er mest sannsynlig medio juni 2023, slik at det må arbeides hurtig og målrettet første halvdel av 2023. Prosjektet skal presenteres på Statsforvalterens arrangement 1 desember 2022.

Det er planlagt en referanse-/ressursgruppe som kan være en ressurs-/diskusjonspartner for arbeidsgruppen. De som er forespurt er: Statsforvalteren i Trøndelag v/Sigrid Moum, KS v/Erik Eide, Trøndelag fylkeskommune v/Kirsti Tømmerås, OsloMet v/Kristin Wigum og FN sambandet v/Tor Arne Alseth. Alle forespurte har takket ja.

Sekretariatet foreslår å engasjere Kristin Wigum ved OsloMet, institutt for produktdesign som prosessveileder.

Wigum jobber til daglig og har lang erfaring med målrettet og konkret styring av komplekse innovasjons- og designprosesser knyttet til bærekraft som tema, noe som vil være av avgjørende betydning i forprosjektet for å komme i mål med søknad på piloter innen juni 2023.

Institutt for produktdesign, er også godt inne i arbeidet med inner development goals som arbeidsverktøy både i undervisningen og som generelt verktøy for innovasjon.

Sekretariatet foreslår at det søkes midler til følgeforskning. [DistriktForsk Forprosjekt \(regionaleforskningsfond.no\)](https://regionaleforskningsfond.no) Mål med følgeforskningen er beskrivelse av prosess, evaluering av prosess sett opp mot resultat, 2 hovedmålsetninger. Ramme for eventuelt tilskudd er på 200.000 kr. Det kan gå ut forenklet anbud med forbehold om tilsagn på midler.

Påmelding kommuner til arbeidsgruppen. Frist 11.11.22. Kommuner som ikke deltar i arbeidsgruppen, får likevel delta i forprosjektet, hvis de ønsker, gjennom de to workshops som arrangeres i 2023, og til etterfølgende piloter.

Forslag til vedtak

Kristin Wigum engasjeres som prosessveileder innenfor de økonomiske rammer som forprosjektet stiller opp i prosjektbeskrivelsen.

Det søkes midler til følgeforskning, og forenklet anbud sendes ut med forbehold om finansiering.

Vedtak:

Kristin Wigum engasjeres som prosessveileder innenfor de økonomiske rammer som forprosjektet stiller opp i prosjektbeskrivelsen.

Det søkes midler til følgeforskning, og forenklet anbud sendes ut med forbehold om finansiering.

KDU 43/2022 Handlingsplan strategisk næringsplan

Saksbehandler Kari Frøseth

Dokumenter som følger saken: Utkast handlingsprogram, notat reiseliv utarbeidet Trøndelag reiseliv

[Strategisk Næringsplan](#)

Saken ble behandlet i regionrådet 17. september 2022. Sak 40/21 Strategisk Næringsplan - prosess ferdigstilling

Bakgrunn for saken:

Prosess med revisjon av SNP ble påbegynt høsten 2019. Næringsforening i Orkdalsregionen fikk oppdraget med revisjonen. Som en del av arbeidet er det arrangert en workshop hvor man evaluerte dagens plan på tiltaksnivå. Det har vært regelmessige orienteringer om planen for AU, regionrådet og kommunedirektørutvalget. Det er enighet om at dagens plan har fungert godt og det kun er en justering som nå skal gjøres. Det er også en bestilling på at temaområde reiseliv skal tydeliggjøres og at FN\S bærekraftsmål skal være en rød tråd gjennom dokumentet. Prosessen er påvirket av pandemien, endringer i kommunestruktur og nye personer i administrasjonen. Planen ble våren 2021 sendt på «høring» til formannskapene. Innspill er nå innarbeidet i planen. Planen ble videre drøftet i KDU 13. august 2021 hvor også næringsansvarlige i kommunene var til stede. Tilbakemeldinger her var at planen mangler forankring og at det går for lite fram hva som er regionens felles tiltak og hva som er kommunenes tiltak. Videre blir det gitt råd om å diskutere planen i felles møte med formannskapene i løpet av høsten 2021 i forkant av at den sendes kommunene til behandling. Det bør videre opprettes et næringsråd som får i oppdrag å følge opp planen og utarbeide årlige handlingsplaner.

Vedtak IPR 17. september 2022.

- Strategier for reiseliv revideres og innarbeides i planen
- Planen sendes kommunene for behandling. Det lages felles saksframlegg
- Sluttbehandling i regionrådets møte i desember 2021
- Det opprettes et næringsråd bestående av næringsansvarlige i kommunene, ONF og regionens næringshager.

- Det utarbeides årlige handlingsplaner til strategien
- Handlingsplan diskuteres i felles formannskapsmøte januar 2022.

Planen er behandlet i alle kommunestyre med unntak av Surnadal som ble med medlemmer av regionrådet på et senere tidspunkt.

Strategier for reiseliv er innarbeidet i SNP jfr. Notat fra Trøndelag Reiseliv

Det er opprettet næringsråd bestående av næringsansvarlige i kommunene. Næringsrådet startet sitt arbeid i januar 2022 og har hatt 3 møter. Det er utarbeidet et mandat for næringsrådet vedtatt av kommunedirektørutvalget. [Mandat](#) beskriver oppgaver og rådets sammensetning.

Næringsrådet består av:

Ivar Torset, Aure kommune
Aasmund Lie, Orkland kommune
Nils Karlsen, Frøya kommune
Synnøve Aukan, Hitra kommune
Helene Øvrelid, Skaun kommune
Sivert Dombu, Rindal kommune
Marit Bjerås, Rennebu kommune
John Aspli, Heim kommune
Røkkum Ådne, Ørland kommune

Handlingsplanen tar utgangspunkt i Strategisk næringsplan. En utfordring i prosessen er at planen i liten grad er forankret i kommunene. Næringsrådet har gjort prioriteringer og legger nå fram et forslag til handlingsplan for 2023. Det er bred enighet om at en rekke av tiltak i SNP allerede er prioriteringer regionen arbeider med. Det utarbeides en status for alle temaområder i SNP innen 24. november. Dette legges fram for regionrådet.

Regionrådet har ikke økonomiske og personressurser til å iverksette større satsinger uten ekstern prosjektstøtte. Fra 2020 får regionene ikke tilført regionale utviklingsmidler. [Se punkter side 27 - 28 i Strategisk næringsplan om forventinger til kommune.](#)

Flere av tiltakene som er foreslått dekker flere tema i Strategisk næringsplan. Eks kompetanse og infrastruktur.

Videre er reiseliv tatt ut som eget tema da dette er en politisk bestilling. Reiseliv må sees i sammenheng med en videreføring av regionens ERG arbeid og det er berammet en egen workshop med bred involvering av produsenter for å drøfte ulike muligheter for denne satsingen.

Arbeid med omdømme og pakking av reiseliv sees i sammenheng med ERG og videreføring av dette arbeidet. Arbeidet er påbegynt og vil bli gjort synlig på våre hjemmesider

Kompetanseforum er nevnt som et eget tiltak. Dette er n møteplass etablert av Trøndelag Fylkeskommune. Strukturen har gitt resultater i flere regioner. Kompetanse er et område vi må

arbeide med på flere temaområder. Vi ser også klare synergier med bærekrafts satsingen på regionens helseområde (bærekraftstanken).

Infrastruktur / samferdsel. Her videreføres de mål og tiltak som regionen allerede arbeider med. I tillegg tas satsinger på bredbånd og kraft inn i dette punktet.

Forslag til vedtak:

Saken oversendes AU til videre behandling med de innspill som kommer fram i møtet.

Til behandlingen:

Spørsmål om planstatus

Involvering av kommunene - hva betyr dette for kommunene

Bør det prioriteres enda bedre?

Vedtak: Kommunedirektørutvalget tar saken til orientering. Saken oversendes AU til videre behandling.

KDU 44/2022 Budsjett regionrådet 2023

Saksbehandler Kari Frøseth

Dokumenter som følger saken: Budsjett IPR Trøndelag sørvest 2023

Bakgrunn for saken:

Vedtakter § 11 Rutiner gjennom året: *«Interkommunalt politisk råd Trøndelag sørvest, lakseregionen vedtar innen utgangen av oktober arbeidsplan og budsjett for kommende år. Årsmelding og revidert regnskap behandles av rådet innen utgangen av juni.*

Det har av praktiske årsaker ikke latt seg gjøre å legge fram budsjett tidligere.

Forslag til vedtak:

Budsjett oversendes AU til videre behandling.

Fra behandlingen:

Det er ønskelig at budsjett stilles opp mot regnskap

Vedtak:

Kommunedirektørutvalget tar saken til orientering. Saken oversendes AU til videre behandling.

KDU 45/2022 Arbeidsplan regionrådet 2023

Saksbehandler Kari Frøseth

Dokumenter som følger saken: Arbeidsplan 2022

Bakgrunn for saken:

Vedtakter § 11 Rutiner gjennom året: *«Interkommunalt politisk råd Trøndelag sørvest, lakseregionen vedtar innen utgangen av oktober arbeidsplan og budsjett for kommende år. Årsmelding og revidert regnskap behandles av rådet innen utgangen av juni.*

Arbeidsplan er behandlet i tråd med prioriteringer og drøftinger i nettverkene som er forankret i regionrådet. Sekretariatet har arbeidet med dette på felles samling i oktober 2022. Det er søkelys på samarbeid på tvers av fagområder, kvalitet og videre utvikling av regionrådets arbeid. Det arbeides i brede nettverk lokalt, regionalt og nasjonalt for å løse oppgavene.

Forslag til vedtak:

Kommunedirektørutvalget tar saken til orientering Arbeidsplan oversendes AU til videre behandling

Vedtak:

Kommunedirektørutvalget tar saken til orientering Arbeidsplan oversendes AU til videre behandling

46/22- Eventuelt

Oppsummering:

- **Arbeidsform- innspill fra Ingjerd Astad. Refleksjon rundt saksgang**
- **Digi Trøndelag- settes opp som sak på neste møte**
- **Plan for atomberedskap er sendt kommunene. Det er et ønske at dette blir tema på neste møte.**