

Referat

Utvalg: Trøndelag sørvest, kommunedirektørutvalget
Møtested: Teams
Dato: 20. januar 2023
Tidspunkt: 0900-1100
Sted: Teams 0900-1100

Deltaker	Rolle	Til stede / ikke til stede
Beathe Sandvik Meland	Kommunedirektør, Frøya	x
Per Øivind Sundell	Kommunedirektør, Rennebu	Ikke til stede
Petter Lindseth	Kommunedirektør, Skaun	Ikke til stede
Ingvill Kvernmo	Kommunedirektør, Orkland	Ikke til stede
Ingjerd Astad	Kommunedirektør, Hitra	x
Mons Otnes	Kommunedirektør, Rindal	x
Håvard Sagli	Rådmann, Aure	x
Ola Morten Teigen	Kommunedirektør, Heim	x
Marit K Ervik	Kommunedirektør Ørland	Ikke til stede
Knut Haugen	Kommunedirektør, Surnadal	x
Kari Frøseth	Daglig leder	x

KDU 1/23– Godkjenning protokoll 11.11.22

Dokumenter som følger saken: Protokoll

Vedtak: Protokoll godkjent

KDU 2/23 - Godkjenning av innkalling 20.01.23

Vedtak: Innkalling godkjent

KDU 3/23 – Organisering RIL – forankring og rapportering

Dokumenter som følger saken: Nyhetsbrev, Trøndelag sørvest, Trøndelag sørvest

Saksbehandler: Line Raustein

Bakgrunn for saken:

Det er besluttet å videreføre Regional innføringsleder for Trøndelag sørvest for 2023. Arbeidskontrakten gjelder fra 01.01.2023 til 31.12.2023. Eventuell forlengelse av denne avtalen gjøres høsten 2023, ved avklaring om tildeling av midler fra Statsforvalteren og kommunedirektørens beslutning for 2024.

I Trøndelag sørvest – Lakseregion, er Helseplattformen delt tre forskjellige løp.

-Rindal har startdato 4. november 2023 («Go-live»), som eneste trønderske kommune sammen med 8 andre kommune fra Møre og Romsdal.

- Skaun, Rennebu, Oppdal, Melhus og Midtre-Gauldal kommuner har deretter «Go-live» i februar 2024, sammen med Selbu og Tydal (Værnes-regionen).

-Sist i vår region er kommunene Heim, Hitra, Frøya og Orkland, som har i «Go-live» i november 2024.

I Helseplattformen var det opprinnelig kommunene Skaun, Orkland, Hitra, Frøya, Heim, Rindal og Rennebu i Lakseregion. I tillegg har kommunene Oppdal (2019), ~~Meldal~~ Melhus og Midtre-Gauldal (2022) kommet til i etterkant.

Mandag 8. januar 2023 ble Trøndelag sørvest ved RIL forespurt om å være kontaktperson for Fjell-region (Røros, Holtålen og Os). De hadde «Go-live» 12. november 2022 og deres Regional innføringsleder (RIL) gikk over til en annen jobb ved årsskiftet. Tildeling av skjønnsmidler fra Statsforvalteren stopper etter at kommunen har tatt i bruk den nye EPJ-løsningen. Fra 12. november har Trondheim kommune likevel hatt et ukentlig møte med de kommunene som hadde «Go-live» 12. november. I tillegg har også tidligere RIL for Fjell-region hatt et ukentlig 2 timers møte med kommunene, etter uttrykt behov fra kommunene.

Regional innføringsleder for bistår i dag 10 kommune i 3 løp. Hovedansvaret og -jobben for innføringen ligger hos den enkelte kommune. Jobben som Regional innføringsleder er bredt og mangfoldig. Helseplattformen er ikke bare innføring et nytt journalsystem (som erfaringsmessig fra tidligere innføringer, er en tidkrevende prosess). Helseplattformen er vel så mye et stort prosjekt for endring av organisasjonen. Fram til innføring av Helseplattformen, har hvert enkelt fagfelt hatt sitt eget journalsystem, som ikke har snakket med journalsystemet til den andre. Det har derfor medgått mye tid til å innhente nødvendig informasjon fra hverandre, når de jobber med én og samme pasient. I tillegg har pasienten ikke hatt direkte tilgang til sin egen journal. Pasienten har spurt om utskrift fra sin journal og medarbeidere på enheten har fysisk skrevet ut journalen i papir.

Ved innføring av Helseplattformen skriver alle i samme journal og pasienten har tilgang til egen journal gjennom appen/portalen «HelsaMi». Det betyr at viktig informasjon om pasienten er tilgjengelige for alle som arbeider med og rundt pasienten. Denne endringen medfører sannsynligvis behov for tilpasning av hvordan vaktskiftet er lagt opp i dag vs. hvordan vaktskift kan være etter innføring av Helseplattformen.

Helseområdet har manglet styringsdata å legge fram for politikerne for å orientere om driften. Ved innføring av Helseplattformen vil ledere ha lett tilgang til ulike rapporter om egen virksomhet, samt til andre kommuner i Midt-Norge som bruker samme løsning. Det å legge fram konkrete tall og fakta om tjenesteområdet gjør det enklere for politikere å forstå helseområdets kompleksitet

og samtidig fatte beslutninger rundt kommunal drift i tråd med lovpålagte oppgaver

Helseplattformen er av flere definert som tidenes største utviklingsprosjekt innenfor helseområdet. Sannsynligvis vil det ikke komme større prosjekt innenfor helse kommende 20-30 årsperiode. Selv om hver kommune har sin egen Lokale innføringsleder, er prosjektet så stort og komplekst at det er vurdert at det er behov for en Regional innføringsleder for å hjelpe den enkelte kommune. I tillegg vil RIL ha spesielt søkelys på mulig regionalt samarbeid og/eller samarbeid mellom noen kommuner.

Vurdering:

Regional innføringsleder har ingen motforestillinger på å bli ny kontaktperson for kommunene i Fjell-region. Det under forutsetning at Fjellregion selv ønsker det og at oppgaven ikke krever mer tid enn det som er skissert av lokal prosjektleder i Trondheim kommune og tidligere RIL for Fjell-region. Trøndelag sørvest for en kompensasjon på kr 150 000 for å ivareta denne funksjonen.

RIL for Trøndelag sørvest kan legge opp til møte med helseledere i samme løp, alternativt også kommunedirektører ved behov. Hyppighet kan variere og bestemmes av de involverte.

Forslag til vedtak:

«Helseplattformen» som sak er ikke lenger dekkende på de regionale møtene; Helselederforum, Kommunedirektørutvalg og Regionrådet etter at kommunene nå er i ulike løp og inkluderer flere kommuner som ikke har tilhørighet i Trøndelag sørvest. Regional innføringsleder kan legge til rette for egne orienteringsmøter for helseledere og kommunedirektører i samme løp, etter bestilling fra de ulike aktørene.

RIL for Trøndelag sørvest blir kontaktperson for Røros, Os og Holtålen under forutsetning av at dette ikke krever mer tid enn det som er beskrevet av kontaktperson i Trondheim kommune.

Vedtak:

«Helseplattformen» som sak er ikke lenger dekkende på de regionale møtene; Helselederforum, Kommunedirektørutvalg og Regionrådet etter at kommunene nå er i ulike løp og inkluderer flere kommuner som ikke har tilhørighet i Trøndelag sørvest. Regional innføringsleder kan legge til rette for egne orienteringsmøter for helseledere og kommunedirektører i samme løp, etter bestilling fra de ulike aktørene.

RIL for Trøndelag sørvest blir kontaktperson for Røros, Os og Holtålen under forutsetning av at dette ikke krever mer tid enn det som er beskrevet av kontaktperson i Trondheim kommune.

KDU 4/23 – oppnevning av deltaker fra KDU til arbeidsutvalg etablering av kompetanseforum

Bakgrunn for saken: Vedtak Regionrådet 25.11. 2023

Vurdering:

Det skal etableres regionalt kompetanseforum. Det er hensiktsmessig med to møteplasser pr år. Saken er i etterkant av regionrådsmøtet drøftet med næringsrådet som ga innspill til arbeidet. Det er videre berammet et møte med alle de videregående skolene i regionen for å informere om tiltaket. Trøndelag Fylkeskommune deltar på møtet med de videregående skolene.

Kompetanseforum er en arena for å sette regionenes kompetansebehov på dagsorden og deretter lage aksjoner for å iverksette tiltak. Vi ønsker å gjøre et grundig forarbeid før vi inviterer til det første møtet. Etter modell fra Innherred nedsettes et arbeidsutvalg for å forberede møtene. Det er viktig at kompetansebehovet, både i offentlig sektor og næringslivet blir satt på dagsorden i disse møtene. Sammensetning av arbeidsutvalget er: Trøndelag Fylkeskommune, repr. næringsforeningene, reps. VGS, repr. kommunene. Det er ønskelig at det velges en representant fra kommunene for deltakelse i dette utvalget.

Saken legges fram uten innstilling

Vedtak:

Surnadal vgs inviteres inn i arbeidet.

Ingjerd Astad representerer KDU i arbeidsutvalget

KDU 5 /23 – Økonomi og HR nettverk i regionen

Ingjerd Astad redegjør for saken

Spørsmål om det er interesse for et forum for HR og økonomi i regionen. Det er i dag uformelle nettverk på dette området.

Vedtak: Saken utredes til neste møte i KDU. Det må sees på mål, innhold og rammer for oppdraget. Det settes ned ei arbeidsgruppe som bistår sekretariatet bestående av Beate S Meland og Ingjerd Astad.

KDU 6/ 23 – Orienteringssaker

- **Desentralisert sykepleierutdanning**

Kort redegjørelse fra daglig leder. Notat fra Selstad ettersendes. Det pekes på at kompetanse bør være tema på et møte i KDU.

- **Kreftkoordinator – status søknad**

Det arbeides med søknad jfr. vedtak i KDU høsten 2022. Søknadsfrist er 1.mars 2023

- **Kort om studiebesøk Aarhus mm**

Studietur gjennomføres 31. januar-2.februar med 9 deltakere.

- **Avslutning ERG – kort orientering**

Det arbeides med rapportering.

- **2 dagers møte i kommunedirektørutvalget mars 2023**

Møtet flyttes til 21. og 22. august

- **Oppfølging sak KDU 39/2022- Lønnspolitikk- saken foreslås drøftet på KDU april 2022**

Utsettes

- **KDU 46/22 Digi Trøndelag- settes opp som sak på neste møte – saken behandles i KDU 3 mars**

Saken behandles i KDU 3 mars

- **KDU 46/22 Plan for atomberedskap er sendt kommunene-**

Saken behandles i KDU 3. mars