

# Møteinnkalling



Kommunedirektørutvalget

---

Tid: **30.april 2021 kl 1000-1300**

Sted: **Teams**

Innkalling til:

	Kommune		Info
Beathe Sandvik Meland	Frøya	BeatheSandvik.Meland@froya.kommune.no	
Per Øivind Sundell	Rennebu	Per.Sundell@rennebu.kommune.no	
Petter Lindseth	Skaun	Petter.Lindseth@skaun.kommune.no	
Ingvill Kvernmo	Orkland	ingvill.kvernmo@orkland.kommune.no	
Ingjerd Astad	Hitra	las@hitra.kommune.no	
Mons Otnes	Rindal	mons.otnes@rindal.kommune.no	
Håvard Sagli	Aure	havard.sagli@aure.kommune.no	
Anita Oterholm	Heim	anita.oterholm@heim.kommune.no	
Line Wigdahl Raustein		line.raustein@orkland.kommune.no	Møter på sak
Bjørn Buan		<a href="mailto:Bjorn.buan@orkdalsregionen.no">Bjorn.buan@orkdalsregionen.no</a>	Møter på sak
Frøseth Kari		Kari.Froseth@orkdalsregionen.no	
Ståle Vaag			Møter på sak
Tom C. Martinsen			Møter på sak
Kjell A Salvesen			Møter på sak

Helseledernetverket møter på sak 25/21

**KD 23/21: Referat 26.03.21**

**KD 24/21: Godkjenning innkalling**

**KD 25/21 Helsesamarbeidet i Orkdalsregionen 1010-1100**

---

Saksbehandler: Kari Frøseth

*Helseledernetverket inviteres til å delta på saken*

Dokumenter som følger saken: *Forslag til mandat for helsesamarbeidet i Trøndelag sørvest, oppsummering ekstraordinært møte i helseledernetverket 22. april 2021- ettersendes*

## Bakgrunn for saken

*Historikk Helsesamarbeid i Orkdalsregionen*

Helsesamarbeidet i Orkdalsregionen (SiO) ble opprettet i 2012. Det ble da etablert et vertskommunesamarbeid med politisk nemd. I 2016 kom St. Olavs Hospital med et initiativ til å utrede muligheten for å danne en felles mottaksfunksjon på Orkdal sjukehus.. Denne utredningen konkluderte med at det anbefales å opprette et samarbeid om

felles drift av legevakt, akuttmottak og KAD-senger. Utredningen anbefaler at det skjer en driftsoverdragelse av legevakt og KAD-senger fra Orkdal kommune som vertskommune til St. Olavs Hospital. Etter hvert har man kommet til enighet om at regionrådet i Orkdalsregionen kan ta ansvar for utviklingsområdet innen helsesamarbeidet. Buan har vært tilknyttet Orkdalsregionen siden 1. januar 2018.

Bjørn Buan har sagt opp sin stilling i Orkdalsregionen. Han har takket ja til stilling som kommuneoverlege i Surnadal kommune. Buans siste arbeidsdag i Orkdalsregionen er 30. april 2021. Det er naturlig å se på helsesamarbeidet og hvordan dette skal organiseres framover. Det ønskes innspill på dette fra kommunedirektørene i samarbeidskommunene. Det er bakgrunn for denne invitasjonen.

### **Vedtak i ekstraordinært møte i kommunedirektørutvalget 26. mars 2021**

*Helseledernetverket får i oppdrag å lage forslag til mandat for helseledernetverket. Mandat skal legges fram for kommunedirektørutvalget.*

*Helseledernetverket får også i oppdrag å se på behov og forventninger knyttet til helsesamarbeidet i Orkdalsregionen. Saken settes på dagsorden i Helseledernetverkets møte 8. april. Mandat og notat med oppgaver og forventninger til helsesamarbeidet legges fram for kommunedirektørutvalget 30. april 2021.*

### **Vurdering**

Det ble avholdt ekstraordinært møte i helseledernetverket 22. april 2021. Robert Øyum Jakobsen, utviklingsleder for Orkdal- ØY samarbeidet på oppvekstområdet innledet. Han orienterte om hvordan dette nettverket var organisert og hvilke oppgaver som lå i mandatet, både til samarbeidet og hans oppgaver. Orkdal Øy har en samarbeidsavtale som ligger til grunn for samarbeidet.

Det er noe ulikt hvilke oppgaver og føringer som ligger til Orkdal-Øy oppvekst sine oppgaver kontra helseledernetverket, men det er også mange fellestrekk i oppgaver, organisering, forventninger mm. Bla ligger det forvaltning av økonomiske virkemidler til samarbeidet i Orkdal-Øy.

Det kommer fram i dialogen at arbeid med barn og unge også er interessant i helsesamarbeidet og at det er mange fellesnevnerer på dette området, bla knyttet til «kompetanseløftet». En samordning av ressursene i sekretariatet vil gi synergier i denne sammenhengen.

Kristin Wangen gikk igjennom evaluering som er gjort i helseledernetverket. Dette samsvarer godt med de forventninger nettverket har til videre arbeid på helseområdet i regionen.

Det er laget en oppsummering fra møtet i helseledernetverket som er vedlegg til denne innkallingen. Utkast til mandat er også vedlegg til innkallingen.

Kommunedirektørene bør drøfte utkast til mandat / samarbeidsavtale for helseledernetverket.

### **Forslag til vedtak:**

Mandat / samarbeidsavtale legges fram for AU 6. mai med de endringer som kommer fram i møtet. Dette sanner grunnlag for utlysning av stilling på helseområdet.

Helseledernetverket bes arbeide videre med konkretisering og prioritering av arbeidsområder.

**KD 26/21 Ny samarbeidsavtale og kontoravtale- implikasjoner for kontorkommunen (1100-1130)**

---

Saksbehandler: Petter Lindseth

Bakgrunn:

Det er vedtatt ny kontoavtale og samarbeidsavtaler for Interkommunalt politisk råd, Trøndelag sørvest, lakseregionen. Det er i denne sammenhengen vedtatt et nytt organisasjonskart for sekretariatet. Dette har implikasjoner for ledelse og styringslinjer i kontorkommunen og sekretariatet. Det ønskes en diskusjon på hvordan organisasjonskartet skal forstås og hva dette betyr for styringslinjene i organisasjonen. Det ønskes også en drøfting på hvilke prosesser som er nødvendig overfor ansatte i regionrådet.

Forslag til vedtak: Saken fremmes uten forslag til vedtak

**KD 27/21 Strategisk næringsplan – innspill fra kommunedirektørutvalget (1130-1200)**

---

Saksbehandler: Kari Frøseth

Innleder på saken: Ståle Vaag, Orkladal næringsforening

Dokumenter som følger saken: lenke til planutkast:

<https://indd.adobe.com/view/48bed690-636d-483c-b216-31a79392b369>

**Bakgrunn**

I kommunedirektørutvalget KD 17/21 ble det vedtatt at SNP burde sendes på høring i 2021. Bakgrunnen for dette var at det er nye kommuner inn i samarbeidet og det er nødvendig med forankring av planen. Saken ble diskutert i AU 12. mars hvor beslutningen ble å sende planen på høring til formannskapene med frist 1. mai. Saken ble sendt kommunene

Saken er tidligere behandlet flere ganger i AU, regionrådet og kommunedirektørutvalget. Koronapandemien har ført til ferdigstilling er noe utsatt.

Det arbeides med reiselivsstrategi i regi av Trøndelag Reiseliv. Det planlegges en workshop 26. mai med dette som tema. Det er gjennomført en kartlegging blant reiselivsaktører i regionen som skal danne grunnlag for workshop og strategiutvikling.

Det ønskes innspill til arbeidet fra kommunedirektørutvalget. Det ønskes også innspill fra politisk behandling der det er ferdigstilt.

**Forslag til vedtak:**

**Innspill som kommer fram i møtet innarbeides i planen**

**KD 28/21 Følgetjeneste for gravide****Drøftingssak: Framtidig organisering av følgetjeneste for gravide i Lakseregionen/Helsefelleskapet i Sørlege Trøndelag 1200-1230**

---

Saksbehandler: Bjørn Buan

Innledere på saken: Tom Christian Martinsen og Kjell Asmund Salvesen, St. Olavs Hospital.

**Bakgrunn for saken:**

St Olavs hospital (SOH) ønsker å iverksette endringer i følgetjenesten for gravide med bosted i kommunene i helsefelleskapet /Lakseregionen. SOH rettet en henvendelse med forespørsel om et møte med Orkdalsregionen til leder av Regionrådet i begynnelsen av mars. Ordfører i Frøya orienterte om saken i regionrådsmøtet 16. april. Regionrådet besluttet at saken føres videre av sekretariatet. AU skal orienteres om sakens utvikling. Det antas at kommunene kan ha noe ulike utfordringer med å opprettholde og videreføre et fullt ut forsvarlig tjenestetilbud for gravide, innenfor det regulerte samarbeidet med helseforetaket.

Helseforetaket skal finansiere følgetjenesten. Kommunene og helseforetaket har plikt til å samarbeide om å finne forsvarlige løsninger på tjenesten.

I forbindelse med nedleggingen av fødetilbudet ved Orkdal sjukehus for ca. 10 år siden ble det inngått en avtale med flere kommuner om en kompensasjonsordning knyttet til følgetjenesten. Eventuelle endringer i tjenestetilbudet må hensynta de forpliktelser som ligger i tidligere avtaler. Fram til i dag gjennomføres transportfødsler fram mot fødeklinikken i Trondheim. Et lite antall enkelte fødsler har fram til det siste vært gjennomført i legevaktslokalene på Bårdshaug/Orkdal sjukehus under ledelse av jordmor.

Under et innledende møte i mars mellom SOH og Orkdalsregionen, der ordfører Kristin Strømskag fra Frøya, og Bjørn Buan fra sekretariatet representerte regionsamarbeidet, ble det uttrykt enighet om at framtidige løsninger skal ha som siktemål å styrke kvaliteten i svangerskaps- og fødselsomsorgen. Konkrete forslag om endringer i det faglige innholdet i tjenesten ble ikke drøftet. I møtet hevdet SOH at økonomisk gevinst skal ikke være begrunnelse for endringer som SOH vil foreslå. Blant tiltak som har vært nevnt er endring av arbeidsgiveransvar for jordmødre bosatt i kommunene. Per i dag er det vanlig med delt arbeidsgiveransvar mellom St Olavs og kommunene. Kvalitetskrav til følgetjenesten er utarbeidet av Helsedirektoratet i IS-1877 «Et trygt fødetilbud, Kvalitetskrav til fødselsomsorgen». Ett av kravene er bl. a følgetjeneste ved mer enn 90 minutters reise fra kommunesenteret. I 2019 hadde 12 kommuner i Trøndelag mer enn to timers transport fra kommunesenteret. I kommuner med vesentlig andel av innbyggerne med lengre reiseavstand skal den reelle reiseavstanden hensyntas, etter en avgjørelse i Helsedirektoratet.

**Videre arbeid**

Til kommende møte i kommunedirektørforum inviteres SOH ved ansvarlig leder for å orientere om sitt initiativ som utgangspunkt for en drøfting av de problemstillinger som reises.

Det foreslås at sekretariatet nedsetter en arbeidsgruppe med deltakere fra berørte kommuner. Det foreslås videre at arbeidsgruppen får i oppdrag å avklare kommunenes ulike utfordringer og løsningsalternativer for framtidig følgetjeneste, som underlag for videre drøftinger, eventuelt også forhandlinger med SOH. Arbeidsgruppen skal vurdere forslag fremmet av St Olavs ut fra konsekvenser for faglig kvalitet og pasientsikkerhet, tilgjengelighet til tjenester, økonomi, eventuelt også arbeidsrettslige konsekvenser ved framsatte endringsforslag. Arbeidsgruppens vurderinger legges fram for kommunedirektørforum innen eventuell behandling i AU. Arbeidsgruppen skal ikke ha fullmakt til å inngå forpliktende endringer i avtale med SOH.

Arbeidsgruppen i sitt videre arbeid ha anledning til å videreføre uformell dialog med saksbehandler ved SOH. Eventuell formell drøfting mellom partene skal skje i samsvar med gjeldende fullmakter.

Kommunedirektørforum kan sette ytterligere rammer for leveranse fra arbeidsgruppen, inkludert frist for framdrift. SOH sine behov for framdrift på avklaringer skal også ivaretas.

Kommunedirektørforum kan også sette rammer for eventuell dialog og innspill fra tillitsvalgte for berørte jordmødre.

### **Forslag til vedtak**

*Kommunedirektørutvalget tar orienteringen fra St Olavs hospital til etterretning. Sekretariatet følger saken videre i samsvar med de råd og rammer for tiltak og prosess som framkom i møtet. Sekretariatet nedsetter en arbeidsgruppe med representanter fra kommunene, utpekt av kommunedirektørene, til støtte for sitt arbeid. Sekretariatet holder kommunedirektørforum orientert om framdrift, og legger fram en rapport med sine vurderinger og anbefalinger i samsvar med de krav til framdrift som kommunedirektørforum setter.*

### **KD 29/21 Kort orientering om Helseplattformen (1230-1245)**

---

Saksbehandler Line Raustein og Bjørn Buan

Regional innføringsleder orienterer om følgende fra siste møte:

- status fra Helseplattformen
- aktiviteter i regionen
- planlagte aktiviteter framover for PD2 kommuner

Saken legges fram for diskusjon