



Avtale om interkommunalt samarbeid - Vertskommuneavtale

Vertskommuneavtalen regulerer kommunenes samarbeid om Skaun kommune som kontorkommune for Interkommunalt politisk råd Trøndelag sørvest - Lakseregionen

Avtale mellom samarbeidskommunene Frøya, Heim, Hitra, Rennebu, Rindal, Skaun, Aure og Orkland knyttet til Interkommunalt politisk råd Trøndelag sørvest - Lakseregionen.

Innholdsfortegnelse

1	Parter	3
2	Bakgrunn og formål	3
2.1	Bakgrunn	3
2.2	Formål.....	3
3	Kontorkommunen	4
3.1	Virksomhetsoverdragelse..... Feil! Bokmerke er ikke definert.	
3.2	Bemanning.....	4
3.3	Avtalens forankring i vedtektene i Orkdalsregionen og kommuneloven.....	4
3.4	Styring.....	4
3.5	Kontorkommunens ansvar	5
3.6	Myndighet og oppgaver	5
3.7	Arkiv.....	5
4	Økonomi	5
4.1	Kostnadsfordeling.....	5
4.2	Utvikling av samarbeidet – evaluering	5
4.3	Ikrafttredelse, endringer	5
5	Mislighold	6
6	Tvister	6
7	Avtalens varighet.....	6
8	Oppsigelse	6

1 Parter

Avtalen er inngått mellom:

Frøya kommune

Heim kommune

Hitra kommune

Orkland kommune

Rennebu kommune

Rindal kommune

Aure kommune

= deltakerkommunene

og Skaun kommune (kontorkommunen)

om kontorkommune for sekretariatet i interkommunalt politisk råd Trøndelag sørvest - Lakseregionen

Deltakerkommunene og kontorkommunen utgjør samarbeidskommunene

2 Bakgrunn og formål

2.1 Bakgrunn

Avtalen erstatter tidligere avtale vedrørende samarbeid mellom kommunene i Orkdalsregionen datert 5. september 2013 og avtale mellom partene med virkning fra 01.01.2019.

2.2 Formål

Samarbeidsavtale Interkommunalt politisk råd Trøndelag sørvest - Lakseregionen ligger til grunn for dette samarbeidet.

Formålet med denne avtalen er å sikre koordinering og samhandling mellom samarbeidskommunene for å oppfylle målene i utviklingsplaner for regionen og kommunene.

Av innledning til § 3 i samarbeidsavtale Interkommunalt politisk råd Trøndelag sørvest - Lakseregionen fremgår følgende formål:

«Interkommunalt politisk råd Trøndelag sørvest - Lakseregionen skal være medlemskommunenes felles utviklings- og samordningsorgan og har som formål å ivareta felles interesser, utarbeide felles strategier og styrke regionens utvikling i en nasjonal og internasjonal konkurransesituasjon.»

Det vises videre i samarbeidsavtalen til oppgaver som tilligger Trøndelag sørvest – Lakseregionen, det skal drives forsknings- og utviklingsarbeid, informasjonsvirksomhet, utredningsarbeid og styrking av det interkommunale samarbeidet. Områdene som inngår i regionen i dag er primært næring og samferdsel, oppvekstsamarbeid og helsesamarbeid. Nærmere om innhold og oppgaver fremgår av de enkelte samarbeidsavtaler og vedtekter for hvert hovedfagområde.

Daglig leder for Interkommunalt politisk råd Trøndelag sørvest - Lakseregionen fungerer som sekretariat og legger frem forslag til handlingsplan og budsjett for Kommunedirektør-/rådmannsutvalget og AU før det behandles i regionrådet, med bistand fra samhandlingsleder helse og koordinator oppvekst.

Sekretariatet i Trøndelag sørvest - Lakseregionen utarbeider årlige budsjetter og aktivitetsplan. Til dekning av regions aktiviteter tilligger en forventning av mobilisering av ekstern finansiering utover grunnfinansieringen som samarbeidskommunene står for.

3 Kontorkommunen

3.1 Kontorkommune er Skaun kommune

Denne avtalen er en forlengelse av avtalen som trådte i kraft 01.01.2019 og gjør ingen endringer knyttet til valg av kontorkommune, Skaun kommune fortsetter som kontorkommune for Interkommunalt politisk råd Trøndelag sørvest - Lakseregionen.

3.2 Bemanning

Ansatte knyttet til Trøndelag sørvest - Lakseregionen tilsettes i kontorkommunen basert på denne avtalen. Regionen skal bemannes i forhold til de ansvarsområder som til enhver tid ligger under Interkommunalt politisk råd Trøndelag sørvest - Lakseregionen. Det skal være en daglig leder for Interkommunalt Politisk råd Trøndelag sørvest - Lakseregionen, samt samhandlingsleder/koordinator for de enkelte fagområdene som dekkes av samarbeidet, der dette anses som nødvendig.

De ansattes ansvarsområder og vilkår fremgår av arbeidsavtale og utfylles av samarbeidsavtaler, vedtekter og/eller mandat for det enkelte fagområdet.

Ansettelse og oppsigelse skjer i kontorkommunen etter råd fra arbeidsutvalget (AU) for regionrådet.

Årlig revisjon av lønns og arbeidsvilkår skjer etter innstilling fra AU.

Bemanning vil variere avhengig av arbeids- og ansvarsområder som ligger til regionen. Endring av antall årsverk skal behandles av Interkommunalt politisk råd Trøndelag sørvest - Lakseregionen og eventuelle prosjektstillinger skal godkjennes av rådet på forhånd. Bemanningsendringer skal ha tilslutning i de enkelte kommuner.

3.3 Avtalens forankring i samarbeidsavtale for Interkommunalt politisk råd i Trøndelag sør vest - Lakseregionen og kommuneloven

Interkommunalt politisk råd Trøndelag sørvest - Lakseregionen er et samarbeid mellom et varierende antall kommuner i de vestlige deler av Trøndelag, og som har sin opprinnelse flere tiår tilbake. Samarbeidsavtale for Interkommunalt politisk råd Trøndelag sørvest - Lakseregionen vedtatt første halvår 2020.

Vertskommuneavtalen er hjemlet i kommuneloven § 18-1.

3.4 Styring

Styringsform er beskrevet i samarbeidsavtale Interkommunalt politisk råd Trøndelag sørvest - Lakseregionen og kommuneloven § 18-1. Kontorkommunen skal være representert i AU.

3.5 Kontorkommunens ansvar

Kontorkommunen har arbeidsgiveransvar og stiller med (fortrinnsvis) samlokaliserte kontorplasser, nødvendig infrastruktur inkludert IKT og regnskap, jf. samarbeidsavtalen § 8.

3.6 Myndighet og oppgaver

Kontorkommunen har arbeidsgiveransvar for ansatte og skal legge til rette for sekretariatets arbeidsoppgaver, herunder administrativ støtte, lokaler og materiell.

3.7 Arkiv

Inn og utgående post, samt arkivverdige dokumenter arkiveres.

4 Økonomi

Sekretariatet i regionen er underlagt kontorkommunen, og arbeidet med forslag til handlingsplan/økonomiplan og årlig driftsbudsjett for regionen følger kontorkommunens rutiner og regelverk. Sekretariatet i regionen oversender samarbeidskommunene årsbudsjett innen utgangen av september hvert år. Sekretariatet legger frem forslag til handlingsplan og budsjett for rådmannsutvalget og AU før det behandles i Interkommunalt politisk råd Trøndelag sørvest - Lakseregionen.

Driftsbudsjettets økonomiske ramme framkommer ved deflatorjustering (pris og lønnsvekst i henhold til årlig statsbudsjett) av forrige års budsjett om ikke annet er avtalt.

4.1 Kostnadsfordeling

Lønnsutgifter og kontorhold fordeles etter gjeldende Agdenesmodell, med mindre det foreligger særskilt vedtak om avvik fra dette.

4.1.1 Sekretariatet i regionen

Utgifter til sekretariatet fordeles etter Agdenesmodellen på alle medlemmer av Interkommunalt politisk råd Trøndelag sørvest - Lakseregionen.

4.1.2 Helsesamarbeidet

Utgifter knyttet til helsesamarbeidet fordeles etter Agdenesmodellen mellom medlemskommunene i Interkommunalt politisk råd Trøndelag sørvest - Lakseregionen. Samarbeid ut over regionen reguleres av vertskommuneavtaler knyttet til det enkelte området.

4.1.3 Oppvekstsamarbeidet

Utgiftene knyttet til oppvekstsamarbeidet finansieres delvis ved skjønnsmidler. Av kostnader som ikke dekkes av skjønnsmidler fordeles 1/3 likt på kommunene og 2/3 etter antall elever, medlemskommunene i Interkommunalt politisk råd Trøndelag sørvest - Lakseregionen. Samarbeid ut over regionen reguleres av vertskommuneavtaler knyttet til det enkelte området.

4.2 Utvikling av samarbeidet – evaluering

Avtalen og den tilhørende finansieringsmodellen skal evalueres og vurderes på ny etter behov. AU organiserer evalueringen.

4.3 Ikrafttredelse, endringer

Avtalen trer i kraft fra 1.4.2021. Avtalen er ikke gyldig før alle kommunestyrene har vedtatt avtalen. Det kreves enighet mellom alle samarbeidskommunene for å endre avtalen. Eventuelle endringer i denne avtalen må vedtas i samarbeidskommunenes kommunestyre.

5 Mislighold

Dersom en av deltakerkommunene misligholder sine forpliktelser etter samarbeidsavtalen, kan de øvrige samarbeidskommunene ved enstemmighet beslutte at kommunen skal utelukkes fra samarbeidet.

6 Tvister

Eventuell uenighet mellom partene i denne avtalen skal søkes løst i minnelighet. Dersom partene ikke kommer til enighet, kan tvisten bringes inn for de ordinære domstolene. Vernetting skal være Sør-Trøndelag tingrett.

7 Avtalens varighet

Avtalen er inngått uten tidsavgrensning, men med rett til oppsigelse for den enkelte samarbeidskommune i samsvar med bestemmelsenes i punkt 8, oppsigelse.

8 Oppsigelse

Deltakerkommunene kan ved skriftlig varsel til kontorkommunen si opp avtalen med ett års varsel regnet fra det tidspunkt kontorkommunen mottar oppsigelsen.

Kontorkommunen kan ved skriftlig varsel til deltakerkommunene si opp avtalen med to års varsel regnet fra det tidspunkt deltakerkommunene mottar oppsigelsen. Sies avtalen opp av kontorkommunen anses samarbeidet opphørt to år etter at varsel er mottatt av deltakerkommunene. Ved uttrede av avtalen bortfaller kommunens forpliktelse til å betale innskudd regnet fra 1. januar året etter at uttredelse har skjedd. Ved uttrede av samarbeidet refunderes ikke utlegg eller øvrige kostnader som kommunen har hatt gjennom samarbeidet.

Heim kommune

Dato, sted.....

.....

Ordfører

Hitra kommune

Dato, sted.....

.....

Ordfører

Rennebu kommune

Dato, sted.....

.....

Ordfører

Orkland kommune

Dato, sted.....

.....

Ordfører

Frøya kommune

Dato, sted.....

.....

Ordfører

Aure kommune

Dato, sted.....

.....

Ordfører

Rindal Heim kommune

Dato, sted.....

.....

Ordfører

Skaun kommune

Dato, sted.....

.....

Ordfører