

## Invitasjon til andre workshop i forprosjekt bærekraftstanken.

**Tid:** 16 november kl 09.00 - 15.00  
**Sted:** Damphuset, Orkanger.  
**Påmeldingsfrist:** 10 november.

(Fri deltagelse, men ved ikke møtt eller avmelding etter frist faktureres du for kostnader for din deltagelse).

### **Oppgavene er store og mange for våre kommuner. Hvordan kan vi arbeide på nye måter og engasjere alle på tvers av sektorer for bærekraftige løsninger?**

Både miljøet, økonomien og den demografiske utviklingen forteller oss at vi ikke kan løse ting på samme måte som vi alltid har gjort – vi må forstå verden og vår individuelle rolle i den på en annen måte. Handler det om at vi alle sammen må bry oss litt mer og ta ansvar litt utenfor oss selv? Vi må se og forstå sammenhengen mellom oss selv, vår rolle og de komplekse samfunnsproblemer vi står ovenfor, enten det gjelder forskjellige former for utenforskap (arbeidsliv, skole, sosialt, økonomisk), mangelen på varme hender og hoder i de kommunale helsetjenestene, mangel på kompetanse, eller klimakrisen, som eksempel.

### **Hva krever det av kommunene hvis alle skal bry seg litt mer?**

Vi spør: må kommunene organisere seg og utøve lederskap på en annen måte enn nå? Tillitsreformens formål er å skape rom for endring eller gode løsninger fra de som står nærmest utfordringene eller tjenestene. Men hva kreves av ledelse og organisering hvis medarbeidere og innbyggere skal føle at de er gitt rommet og tillitten til å drive med medarbeiderdrevet innovasjon eller innbyggerdrevet innovasjon?

### **Hva vil det si å bry seg?**

FNs bærekraftsmål kan være det beste sektorovergripende samhandlingsverktøyet vi har, men det krever at vi kan bevege oss fra plan til handling. Globale evalueringer viser at utviklingen knyttet til bærekraftsmålene og Parisavtalen går for sakte. Det er derfor, på internasjonalt nivå, utviklet [5 indre utviklingsmål](#), som skal styrke fremdrift i arbeidet med de 17 bærekraftsmålene - *de indre utviklingsmålene gir oss svaret på hvordan vi skal bry oss.*

*16. november vil vi diskutere begrepene agilt lederskap/agile kommuner som fremmer medarbeider-/innbyggerdrevet innovasjon i lys av de indre utviklingsmålene. Vi dykker inn i metoder innenfor radikal innovasjon som verktøy for kompleksitetsforståelse og for å se koblinger og løsninger på hvordan vi skal organisere oss og samarbeide fremover. Vi prøver ut metoder i fellesskap.*

### **Vi inviterer til en aktiv workshop med følgende hovedoverskrifter:**

**Relasjonelle ferdigheter** for kreative og utforskende prosesser - rammer og metoder for dagen.

**Perspektiver for mangfold** – for tilpasningsdyktige og robuste kommuner/fellesskap  
Modningstrappa – praktisk tilnærming på bakgrunn av indre utviklingsmål -«å være i andres sko»/perspektivtaking.

**Rotårsaker – hvordan bryr vi oss** -hvordan møtes vi om det felles samfunnsoppdraget, på tvers og på langs?

**Gigamapping med utenforskap** - metode for kompleksitetsforståelse tverrsektoriell forståelse

**Agile kommuner, maktstrukturer og tillitsreform** - forutsetninger for medarbeiderdrevet innovasjon, hva vil dere at deres kommuner skal jobbe med videre?

Målet med workshopen er å diskutere ulike konkrete løsninger for at alle skal kunne bry seg og ta ansvar for testing i kommunene i omsøkt prosjekt 2024.

Dette er andre workshop i forprosjektet bærekraftstanken i 2023. Det er ikke en forutsetning at du har deltatt på første samling for å ha nytte av denne.

Samlingen er for alle; politikere, administrasjon og ansatte i kommunene - alle må finne sin måte å bry seg på, og vi må skape rommet og mottaksapparatet for dette engasjementet i kommunene - sammen bryr vi oss litt mer og skaper robuste og trygge lokalsamfunn for alle.

*Velkommen!*