

## Rekom LISA i Trøndelag sørvest 2024/2025



### Langsiktig plan for Trøndelag sørvest oppvekst kompetansenettverk

Strategier, overordnede målsettinger og sammenhenger i Trøndelag sørvest kompetansenettverk er beskrevet i vår [langsiktige plan](#).

Planen gjelder alle tilskuddsordningene for lokal kompetanseutvikling, dvs Dekom, Rekom og Kompetanseløftet for spesialpedagogikk og inkluderende praksis.

### Rekom LISA

LISA = Ledelse I SpråkArbeid

Rekomsamarbeidet med Nord universitet gjelder kommunale og private barnehager i kommunene Frøya og Orkland.

Nord universitet samarbeider igjen med NTNU Skrivesenteret om deler av faginnholdet i tiltaket.

Vi vil utvikle språkkompetansen hos de ansatte gjennom fokusområdene utelek og digitale verktøy.

Å utvikle styreres og pedagogiske lederes kompetanse i å drive profesjonelle læringsfelleskap i barnehagene er en kjernekomponent i utviklingsarbeidet.

I årshjulet under beskrives:

- Struktur gjennom arbeidsgrupper og nettverk
- Regionale møtepunkter for 2024-25

I tillegg til de regionale møtepunktene gjør barnehagene og kommunene egne avtaler med Nord u/NTNU Skrivesenteret etter behov.

Årshjul Rekom LISA 2024-25

	Regional arbeidsgruppe	Regionale styrer- og pedagogsamlinger	Kommunalt styrernetverk	Utviklingsarbeid i barnehagen
Hvem	Eier, UH, en styrer, ressursperson og utviklingsveileder	Eier/myndighet, alle styrere, noen av pedagogene, UH, utviklingsveileder, PP-ledere	Barnehageeier, styrere, PP-ledere og UH	Alle ansatte i barnehagene. UH
Ansvar/rolle/hensikt/form	<p>Ansvar for koordinering av Rekomsamarbeidet</p> <p>Overordnet ansvar for strategi, planlegging og evaluering.</p> <p>Representanter i arbeidsgruppa har ansvar for å innhente informasjon fra andre på sitt nivå eller andre nivå der det er naturlig.</p>	<p>Stoppunkt, erfaringsdeling, faglige innspill og videre planlegging.</p> <p>Evaluering på ulike nivå ut fra spørsmål om hvilke spor vi ser av utvikling for barns beste:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Barnehage</li> <li>- Kommunalt</li> <li>- Regionalt</li> </ul> <p>Fysiske og digitale samlinger.</p>	<p>Pådriver og kontinuitetsbærer av utviklingsarbeidet</p> <p>Lokal forankring, både i barnehagene og kommuneledelsen</p> <p>UH deltar på utvalgte fagsamlinger etter avtale med eier.</p> <p>Møter følger kommunal kalender</p>	<p>Driver utviklingsarbeidet på enheten.</p> <p>Ledes av styrer i samarbeid med pedagogisk leder, barnehagelærer og UH med mantraet «nysgjerrig og utviklingsorientert»</p> <p>Prioritering, implementering, dokumentering og evaluering.</p> <p>UH deltar etter avtale.</p> <p>Følger lokal kalender.</p>

2024	Regional arbeidsgruppe	Regionalt styrernetverk	Kommunalt styrernetverk	Utviklingsarbeid i barnehagen
<b>Aug</b>	Fysisk planleggingsmøte eiere, UH og TSV. 22.august kl 12-15. NTNU Kalvskinnet		Møter etter egen kalender	
<b>Sept</b>	Planleggingsmøte før samling		Møter etter egen kalender	Drive utviklingsarbeidet videre.
<b>Okt</b>	Planleggingsmøte før samling	Fysisk samling styrere og pedagoger 2.oktober 9.30-15 Frøya Tematikk: Pedagogens rolle i arbeid med inkludering og språklig mangfold.	Møter etter egen kalender	Drive utviklingsarbeidet videre. Jobbe med mellomarbeid etter samling i september.
<b>Nov</b>		Digital samling styrere og pedagoger 12.november 9-11 timer Faglig 30-40 min Erfaringsutveksling 90 min	Møter etter egen kalender	Drive utviklingsarbeidet videre. Jobbe med mellomarbeid etter samling i september.
<b>Des</b>			Møter etter egen kalender	Drive utviklingsarbeidet videre.



2025	Regional arbeidsgruppe	Regionalt styrernetverk	Kommunalt styrernetverk	Utviklingsarbeid i barnehagen
<b>Jan</b>	Planleggingsmøte før samling		Møter etter egen kalender	Drive utviklingsarbeidet videre.
<b>Feb</b>		Fysisk samling styrere og pedagoger 25.februar 9.30-15 Orkanger Tematikk: Pedagogens rolle i arbeid med inkludering og språklig mangfold.	Møter etter egen kalender	Drive utviklingsarbeidet videre.
<b>Mars</b>			Møter etter egen kalender	Drive utviklingsarbeidet videre. Jobbe med mellomarbeid etter samling i februar.
<b>April</b>			Møter etter egen kalender	Drive utviklingsarbeidet videre. Jobbe med mellomarbeid etter samling i februar
<b>Mai</b>	Planleggingsmøte før samling		Møter etter egen kalender	Drive utviklingsarbeidet videre. Jobbe med mellomarbeid etter samling i februar
<b>Juni</b>		Digital samling styrere og pedagoger 3.juni – 2 timer Faglig 30-40 min Erfaringsutveksling 90 min	Møter etter egen kalender	Drive utviklingsarbeidet videre. Jobbe med mellomarbeid etter samling i februar

