

Rekom DMMH i Trøndelag sørvest 2024/2025



Langsiktig plan for Trøndelag sørvest oppvekst kompetansenettverk

Strategier, overordnede målsettinger og sammenhenger i Trøndelag sørvest kompetansenettverk er beskrevet i vår [langsiktige plan](#).

Planen gjelder alle tilskuddsordningene for lokal kompetanseutvikling, dvs Dekom, Rekom og Kompetanseløftet for spesialpedagogikk og inkluderende praksis.

Rekom DMMH i TSV

Rekomsamarbeidet med DMMH gjelder kommunale og private barnehager i kommunene Heim, Hitra, Rindal og Skaun.

Vi vil utvikle inkluderende praksiser i barnehagene, med blant annet bruk av pedagogisk dokumentasjon som metode.

Å utvikle styreres og pedagogiske lederes kompetanse i å drive profesjonelle læringsfellesskap i barnehagene er en kjernekomponent i utviklingsarbeidet.

I årshjulet under beskrives:

- Struktur gjennom arbeidsgrupper og nettverk
- Regionale møtepunkter for 2024-25

I tillegg til de regionale møtepunktene gjør barnehagene og kommunene egne avtaler med DMMH etter behov.

Årshjul Rekom DMMH TSV 2024-25

	Regional arbeidsgruppe	Regionalt styrernetverk	Kommunalt styrernetverk	Nettverk mellom barnehager	Utviklingsarbeid i barnehagen
Hvem	Eier, UH, en styrer, ressursperson og utviklingsveileder	Eier/myndighet, alle styrere, UH, utviklingsveileder, PP-ledere	Barnehageeier, styrere, PP-ledere og UH	Strukturer under utvikling i de enkelte kommunene	Alle ansatte i barnehagene. UH
Ansvar/rolle/hensikt/form	<p>Ansvar for koordinering av Rekomsamarbeidet</p> <p>Overordnet ansvar for strategi, planlegging og evaluering.</p> <p>Representanter i arbeidsgruppa har ansvar for å innhente informasjon fra andre på sitt nivå eller andre nivå der det er naturlig.</p>	<p>Stoppunkt, erfaringsdeling, faglig innspill og videre planlegging.</p> <p>Evaluering på ulike nivå ut fra spørsmål om hvilke spor vi ser av utvikling for barns beste:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Barnehage - Kommunalt - Regionalt 	<p>Pådriver og kontinuitetsbærer av utviklingsarbeidet</p> <p>Lokal forankring, både i barnehagene og kommuneledelsen</p> <p>UH deltar på utvalgte fagsamlinger etter avtale med eier.</p> <p>Møter følger kommunal kalender</p>	<p>Faglige erfaringsdelinger for barnehagelærere.</p> <p>Kommunene organiserer dette selv.</p> <p>UH deltar etter avtale.</p> <p>Møtefrekvens og strukturer følger kommunale planer.</p>	<p>Driver utviklingsarbeidet på enheten.</p> <p>Ledes av styrer i samarbeid med pedagogisk leder, barnehagelærer og UH med mantraet «nysgjerrig og utviklingsorientert»</p> <p>Prioritering, implementering, dokumentering og evaluering.</p> <p>UH deltar etter avtale.</p> <p>Følger lokal kalender.</p>



TRØNDELAG
SØRVEST

Lakseregionen

2024	Regional arbeidsgruppe	Regionalt styrernetverk	Kommunalt styrernetverk	Nettverk mellom barnehager	Utviklingsarbeid i barnehagen
Aug			Forberedelse til regionalt arbeidsgruppemøte: Gjennomgang av denne planen.		
Sept	Digitalt møte 2. september kl 12 - 14.30. - Tilbakemeldinger fra styrernetverk på denne planen - Planlegge styrersamling i 16.okt - Evt planlegge regional fagdag 27.nov				
Okt		Styrersamling ved DMMH 16. oktober kl 09.30 - 15 - Stoppunkt for Rekomarbeidet - Evaluering - Planlegging - Faglig innlegg			
Nov			Oppfølging styrersamling 16.okt		27. november Regional fagdag Kommunevis
Des	Digitalt møte 4.desember kl 12-14.30 - Evaluering styrersamling 16/10 - Evaluering fagdag 4/12 - Planlegging av våren 2025		Oppfølging styrersamling 16.okt og regional fagdag 27.nov		



TRØNDELAG
SØRVEST

Lakseregionen

2025	Regional arbeidsgruppe	Regionalt styrernetverk	Kommunalt styrernetverk	Nettverk mellom barnehager	Utviklingsarbeid i barnehagen
Jan					
Feb					
Mars					
April	Digitalt møte 9.april kl 8.30-11.00 - Planlegge styrersamling 22.mai				
Mai		Styrersamling ved DMMH 22.mai kl 9.30-15 - Stoppunkt for Rekomarbeidet - Evaluering - Planlegging - Faglig innlegg	Oppfølging styrersamling 22.mai		
Juni	Møte ved DMMH 24.juni kl 10-15 - Evaluere 2024-25 - Planlegge 2025-26		Oppfølging styrersamling 22.mai		



TRØNDELAG
SØRVEST

Lakseregionen