



## Kompetanseløftet SFO-tiltaket i Trøndelag sørvest 2024/2025



### Langsiktig plan for Trøndelag sørvest oppvekst kompetansenettverk

Strategier, overordnede målsettinger og sammenhenger i Trøndelag sørvest kompetansenettverk er beskrevet i vår [langsiktige plan](#).

Planen gjelder alle tilskuddsordningene for lokal kompetanseutvikling, dvs Dekom, Rekom og Kompetanseløftet for spesialpedagogikk og inkluderende praksis.

### Kompetanseløftet SFO-tiltaket i Trøndelag sørvest

SFO-tiltaket innen Kompetanseløftet for spesialpedagogikk og inkluderende praksis er sammen med Nord universitet og NTNU Skrivesenteret. Målgruppa er kommunale SFO og skoler i kommunene Frøya, Heim, Hitra, Orkland og Skaun.

Formålet med tiltaket er en bedre kvalitativ hverdag for barn og unge, hvor de er sett, hørt og å føler tilhørighet.

Vi vil skape gode sammenhenger i læringsløpet som kan være med å gi barn et likeverdig og inkluderende SFO-tilbud:

- SFO skal ha et bevisst pedagogisk læringsmiljø som er i stadig utvikling.
- Læringsløpet i kommunene preges av gode pedagogiske sammenhenger.
- Systematisk arbeid med SFO som utviklingsarena kan være et universelt tiltak for å skape gode inkluderingsarenaer, likeverd, trivsel, redusere forskjeller og øke livsmestring.

I årshjulet under beskrives:

- Struktur gjennom arbeidsgrupper og nettverk
- Regionale møtepunkter for 2024-25

I tillegg til de regionale møtepunktene gjør SFO/skoler og kommunene egne avtaler med Nord universitet og NTNU etter behov.

Årshjul SFO-tiltaket Kompetanseløftet TSV 2024-25

	Regional arbeidsgruppe	Regionale samlinger	Kommunalt rektornettverk (med SFO-ledere)	Lokale utviklingsgrupper	Utviklingsarbeid i SFO
<b>Hvem</b>	Eiere, UH, en SFO-leder, en rektor, tillitsvalgt, utviklingsveileder og koordinator kompetanseløftet	Ansatte i SFO, ledere i SFO/skole/PPT/kommune, UH og TSV	Skoleeier, rektorer, SFO-ledere og PP-ledere	SFO-ledere, ressurs (=pedagog, fagarbeider el assistent) og rektor. UH med i samlinger og ved behov.	Alle ansatte i SFO. UH med ved behov.
<b>Ansvar Rolle Hensikt Form</b>	<p>Ansvar for koordinering av Kompetanseløfttiltaket regionalt</p> <p>Overordnet ansvar for strategi, planlegging og evaluering.</p> <p>Representanter i arbeidsgruppa har ansvar for å innhente informasjon fra andre på sitt nivå eller andre nivå der det er naturlig.</p>	<p>Fagsamlinger med fokus på temaene inkluderende praksiser og profesjonelle læringsfellesskap.</p> <p>Erfaringsdeling, faglige innlegg, underveisvurderinger og stoppunkt.</p> <p>To fysiske regionale samlinger er for alle ansatte, mens resten av samlingene (fysisk og digitalt) er for de lokale utviklingsgruppene.</p>	<p>Pådriver og kontinuitetsbærer av utviklingsarbeidet</p> <p>Lokal forankring, både i SFO/skole og kommuneledelsen</p> <p>UH deltar etter avtale med eier.</p> <p>Møter følger kommunal kalender.</p>	<p>Ansvar for å lede utviklingsarbeidet på egen SFO med stikkordene prioritering, implementering, dokumentering og evaluering.</p> <p>Følger opp mellomarbeid fra regionale samlinger.</p> <p>Har interne møter, samt er med på regionale samlinger.</p>	<p>Driver utviklingsarbeidet på enheten.</p> <p>Ledes av SFO-leder og rektor i samarbeid med ressurs med mantraet «nysgjerrig og utviklingsorientert»</p> <p>Følger lokal kalender.</p>

2024	Regional arbeidsgruppe	Regionale samlinger	Kommunalt rektornettverk (med SFO-ledere)	Lokale utviklingsgrupper	Utviklingsarbeid i SFO
<b>Aug</b>	<p>9.august 10-11 Teams Forberede samling 13.august. Møtelenke: <a href="#">Delta i møtet nå</a></p> <p>29.august 9-13 Børsa Oppsummere 13/8 og forberede 20/9 og 29/10</p>	<p><b>Alle ansatte i SFO</b> 13.august 9.30-15.30 I Børsa Fagdag om inkludering og profesjonelle læringsfellesskap. Oppfølging av mellomarbeid vår 24 og oppstart for nye SFO-er. Påmelding innen 8.august i <a href="#">Forms</a>.</p>	Møter etter kommunal plan	Møter etter lokal plan	Jobbe med mellomarbeid som sendes ut ca 20.august.
<b>Sept</b>		<p><b>SFO-ledere, rektorer og kommuneledere/rådgivere</b> 20.september 10-12 Teams Forankring, sammenheng og ledelse Møtelenke: <a href="#">Bli med på møtet nå</a> Møte-ID: 387 681 127 533 Passord: fRLixB</p>	Møter etter kommunal plan	Møter etter lokal plan	
<b>Okt</b>		<p><b>Lokale utviklingsgrupper</b> 29.oktober 9.30-15.30 Heim</p>	Møter etter kommunal plan	Møter etter lokal plan	
<b>Nov</b>	<p>4.november 9-11 Teams Oppsummere 29/10 og forberede 27/11 Møtelenke: <a href="#">Delta i møtet nå</a></p>	<p><b>Alle ansatte i SFO</b> 27. november Regional fagdag i Børsa om DigSkole. Eget SFO-spor.</p>	Møter etter kommunal plan	Møter etter lokal plan	Jobbe med mellomarbeid som sendes ut ca 5.november.
<b>Des</b>			Møter etter kommunal plan	Møter etter lokal plan	



TRØNDELAG  
SØRVEST

Lakseregionen

2025	Regional arbeidsgruppe	Regionale samlinger	Kommunalt rektornettverk (med SFO-ledere)	Lokale utviklingsgrupper	Utviklingsarbeid i SFO
Jan		<b>Lokal utviklingsgruppe</b> 15.januar kl 9-11 Teams Digitalt treffpunkt med oppfølging av mellomarbeid fra 29.oktober.	Møter etter kommunal plan	Møter etter lokal plan	
Feb	4.februar 9-11 Teams Oppsummere 15/1 og planlegge 20/2 Møtelenke: <a href="#">Delta i møtet nå</a>	<b>Lokal utviklingsgruppe</b> 20.februar 9.30-15.30 Orkland	Møter etter kommunal plan	Møter etter lokal plan	Jobbe med mellomarbeid som sendes ut ca 27.februar.
Mars			Møter etter kommunal plan	Møter etter lokal plan	
April	23.april 9-13 Børsa Oppfølging 10/4, forberede 14/5 og evaluering/årsplanlegging	<b>Lokal utviklingsgruppe</b> 10.april kl 9-11 Teams Digitalt treffpunkt med oppfølging av mellomarbeid fra 20.februar.	Møter etter kommunal plan	Møter etter lokal plan	
Mai		<b>Lokal utviklingsgruppe</b> 14.mai 9.30-15.30 Hitra	Møter etter kommunal plan	Møter etter lokal plan	
Juni	11.juni 9-11 Teams Oppfølging 14/5 og fortsette evaluering/årsplanlegging Møtelenke: <a href="#">Delta i møtet nå</a>		Møter etter kommunal plan	Møter etter lokal plan	

