Årlig møte Trøndelag sørvest kompetansenettverk. 25.april 2025 kl 9.00-15.00. Valsøya, Heim kommune

Tid	Sak	Mål	Organisering	Ansvar
9.00-10.00	0. KS-møte for kommunalsjefer oppvekst i Trøndelag	Belyse utfordringen om at de fleste kommunene i Trøndelag opplever langsiktige utfordringer som følge av en aldrende befolkning og synkende barnetall.	Digitalt møte. Vises på storskjerm. Viser til målsetting for møtet. Hvordan kan vi ivareta barna i dette, og hvordan kan vi etablere en forståelse blant våre innbyggere for nødvendige nedskjæringer? - Vi vil vi få høre Grong kommunes erfaringer med «høringsverksted» - en bred involvering av kommunens innbyggere. - Dialog og erfaringsutveksling	Møtet ledes av Ros-Mari Berre, kommunalsjef for barn og unge, Malvik kommune
10.00-10.10	1. Velkommen	Sette ramme for møtet	Plenum	Margit
10.10-10.30	2. Siste nytt	Oppdatering siden siste møte i kompetanse-nettverket	Plenumspresentasjon	Robert og Elisabeth
10.30-10.45	Pause			
10.45-11.45	3. Helhetlig system for karriere og kompetanseutvikling (SKK)	Lage felles innspill om retningslinjene for SKK	Gruppearbeid og oppsummering digitalt. Dele i gruppene barnehage, skole og andre. Velg selv hvilken gruppe du vil være i. AU ønsker innspill om både kollektive og individuelle tiltak. Skriv i samskrivingsdokument. **Forberedelse:** Alle leser innledning, bakgrunn, overordnede vurderinger og valg, sammenheng mellom tilskuddsordningene, ivaretakelse av nasjonale mål og prioriteringer, kollektivt i bhg og skole, individuelle midler, forskrift kollektivt, forskrift individuelt	AU

11.45 – 12.30	Lunsj			
12.30 – 14.15	4. Strategiarbeid i kompetansenettverket	Starte strategiarbeidet med rammer gitt i SKK. Det betyr å hensynta nasjonale føringer og dekke lokale behov. Synliggjøres evt ved oppdatering av langsiktig plan	- Ekstern vurdering – veien videre – 45 min Med bakgrunn i diskusjoner i kompetansenettverket, samt landskonferansen 2025. - Deling kommunevis (10 min per kommune, tot 60 min) om veien videre for samarbeidet om kompetanseutvikling. Forberedelse: Hva ser den enkelte kommune det kan være behov for av kollektiv kompetanseutvikling i årene som kommer?	EV: Robert og Siv Kommuneledere oppvekst
14.15-14.30	Pause			
14.30 – 15.00	5. Årlige saker		Årsoppsummering Regnskap 2024/status 2025/budsjett 2026 Valg Møteplan 2025-2026	Robert
15.00	Slutt			