Rekom DMMH i Trøndelag sørvest 2025/2026

Langsiktig plan for Trøndelag sørvest oppvekst kompetansenettverk

Strategier, overordnede målsettinger og sammenhenger i Trøndelag sørvest kompetansenettverk er beskrevet i vår langsiktige plan.

Planen gjelder alle tilskuddsordningene for lokal kompetanseutvikling, dvs Dekom, Rekom og Kompetanseløftet for spesialpedagogikk og inkluderende praksis.

Rekom DMMH i TSV

Rekomsamarbeidet med DMMH gjelder kommunale og private barnehager i kommunene Heim, Hitra, Rindal og Skaun.

Vi vil utvikle inkluderende praksiser i barnehagene, gjennom blant annet å utvikle styreres og pedagogiske lederes kompetanse i å drive profesjonelle læringsfellesskap i barnehagene.

I årshjulet under beskrives:

- Struktur gjennom arbeidsgrupper og nettverk
- Regionale møtepunkter for 2025-26

I tillegg til de regionale møtepunktene gjør barnehagene og kommunene egne avtaler med DMMH etter behov.

Årshjul Rekom DMMH TSV 2025-26

	Regional arbeidsgruppe	Regionalt styrernettverk	Kommunalt styrernettverk	Kommunale satsingsområder	Utviklingsarbeid i barnehagen
Hvem	**Eiere, UH, to styrere off bhg, en styrer privat bhg og utviklingsveileder**	**Eier/myndighet, alle styrere, UH, utviklingsveileder, PP-ledere**	**Barnehageeier, styrere, PP-ledere og UH**	**Hver av kommunene har sine egne satsinger**	**Alle ansatte i barnehagene. UH**
Ansvar/ rolle/ hensikt/ form	Ansvar for koordinering av Rekomsamarbeidet Overordnet ansvar for strategi, planlegging og evaluering. Representanter i arbeidsgruppa har ansvar for å innhente informasjon fra andre på sitt nivå eller andre nivå der det er naturlig.	Stoppunkt, erfaringsdeling, faglig innspill og videre planlegging. Evaluering på ulike nivå ut fra spørsmål om hvilke spor vi ser av utvikling for barns beste: - Barnehage - Kommunalt - Regionalt	Pådriver og kontinuitetsbærer av utviklingsarbeidet Lokal forankring, både i barnehagene og kommuneledelsen UH deltar på utvalgte fagsamlinger etter avtale med eier. Møter følger kommunal kalender	Heim: Hitra: Rindal: Skaun:	Driver utviklingsarbeidet på enheten. Ledes av styrer i samarbeid med pedagogisk leder, barnehagelærer og UH. Prioritering, implementering, dokumentering og evaluering. UH deltar etter avtale. Følger lokal kalender.

2025 - 26	Regional arbeidsgruppe	Regionale styrernettverk	Kommunale styrernettverk	Kommunale satsingsområder	Utviklingsarbeid i barnehagen
Aug			Følger kommunal kalender	Følger kommunal og lokal kalender	Følger lokal kalender
Sept	2/11 8.30-10.30. Teams. Møte. Status. Planlegging styrersamling 7/11.				
Okt					
Nov		7/11 9-14. DMMH. Styrersamling.			
Des	12/12 12.30-14. Teams. Evaluering samling 7/11. Planlegging 2026.				
Jan					
Feb					
Mars	6/3 13-15. Teams. Planleggingsmøte for fagdag styrere hele regionen 14.april.				
April	21/4 13-15. Teams. Evaluering samling 14/4. Planlegging samling 5/6.	14/4 9-15. Orkanger. Fagdag for styrere. Ledet av barnehage-myndigheter og UH.			
Mai					
Juni	19/6 10-14. DMMH. Evaluering av samling 14/4 og året 2025/26. Planlegging av 2026-2027.	5/6 9-14. DMMH. Styrersamling.			