Kompetanseløftet PP-tiltaket i Trøndelag sørvest 2025/2026

Langsiktig plan for Trøndelag sørvest oppvekst kompetansenettverk

Strategier, overordnede målsettinger og sammenhenger i Trøndelag sørvest kompetansenettverk er beskrevet i vår langsiktige plan. Planen gjelder alle tilskuddsordningene for lokal kompetanseutvikling, dvs Dekom, Rekom og Kompetanseløftet for spesialpedagogikk og inkluderende praksis.

Kompetanseløftet PPT- tiltaket i Trøndelag sørvest

PPT-tiltaket innen Kompetanseløftet for spesialpedagogikk og inkluderende praksis er sammen med DMMH. Målgruppa er kommunale PPT for å støtte barnehager, SFO og skoler i kommunene Frøya, Heim, Hitra, Orkland og Skaun.

Formålet med tiltaket er en bedre kvalitativ hverdag for barn og unge, hvor de er sett, hørt og føler tilhørighet.

Vi vil utvikle PP-lederes og PP-ansattes kompetanse i å lede og å være i et profesjonelt læringsfellesskap, både i og på tvers av kommunene. Hovedfokus er dette arbeidsåret å utvikle ansattes veiledningskompetanse.

I årshjulet under beskrives:

- Struktur gjennom arbeidsgrupper og nettverk
- Regionale møtepunkter for 2025-26

Årshjul PPT-tiltaket Kompetanseløftet TSV 2024-25

	Regional arbeidsgruppe	Regionale samlinger	Kommunale nettverk	Utviklingsarbeid
Hvem	**PP-leder i Heim, Hitra/Frøya, Orkland og Skaun kommune, utviklingsveileder, DMMH**	**Ansatte i PPT, PPT UH og TSV**	**PP-ledere og ledere innen oppvekst. UH og regionalt nivå deltar etter avtale med eier.**	**Alle ansatte i PPT UH med ved behov.**
Ansvar **Rolle** **Hensikt** **Form**	Ansvar for regional koordinering av tiltaket Overordnet ansvar for strategi, planlegging og evaluering. Representanter i arbeidsgruppa har ansvar for å innhente informasjon fra andre på sitt nivå eller andre nivå der det er naturlig. Skape sammenheng mellom tiltakene i tilskuddsordningene Rekom, Dekom og Kompetanseløftet	Fagsamlinger med søkelys på temaene inkluderende praksiser og profesjonelle læringsfellesskap. Erfaringsdeling, faglige innlegg, underveisvurderinger og stoppunkt. Vekselsvis fysiske og digitale samlinger	Pådriver og kontinuitetsbærer av utviklingsarbeidet. Lokal forankring, både i PPT og kommuneledelsen. Skape sammenheng mellom tiltakene i de ulike tilskuddordningene Rekom, Dekom og Kompetanseløftet Møter følger kommunal kalender.	PP-leder har ansvar for å lede utviklingsarbeidet på egen PPT med stikkordene prioritering, implementering, dokumentering og evaluering. Egne avtaler gjøres med DMMH om veiledning på det enkelte PP-kontor.

2025	Regional arbeidsgruppe	Regionale samlinger	Kommunalt nettverk	Utviklingsarbeid
Sept	09.09.25 kl. 12.00-13.00 Teamsmøte Agenda: Utvikle plan for innholdet i tiltaket høst 2025.		Møter etter kommunal plan	Møter etter egen plan
Okt			Møter etter kommunal plan	23.10.25 Veiledning Skaun 24.10.25 Veiledning Heim 30.10.25 Veiledning Hitra/Frøya 31.10.25 Veiledning Orkland
Nov	12.11.25 kl 12.00-14.00 Teamsmøte Agenda: Forberede erfaringsdelingssamling 24/11.	24.11.25 kl 9.30-15.00 Fysisk ved DMMH Erfaringsdelingssamling om veiledning.	Møter etter kommunal plan	Møter etter egen plan
Des			Møter etter kommunal plan	Møter etter egen plan
2026	Regional arbeidsgruppe	Regionale samlinger	Kommunalt nettverk	Utviklingsarbeid
Jan				
Feb				
Mars				
April				
Mai				
Juni				