# Rekom LISA i Trøndelag sørvest 2025/2026

## Langsiktig plan for Trøndelag sørvest oppvekst kompetansenettverk

Strategier, overordnede målsettinger og sammenhenger i Trøndelag sørvest kompetansenettverk er beskrevet i vår langsiktige plan.
Planen gjelder alle tilskuddsordningene for lokal kompetanseutvikling, dvs Dekom, Rekom og Kompetanseløftet for spesialpedagogikk og inkluderende praksis.

## Rekom LISA

LISA = Ledelse I SpråkArbeid
Rekomsamarbeidet med Nord universitet gjelder kommunale og private barnehager i kommunene Frøya og Orkland.
Nord universitet samarbeider igjen med NTNU Skrivesenteret om deler av faginnholdet i tiltaket.
De to kommunene har samarbeidet om dette i to år, men velger fra barnehageåret 2025-2026 ulike veier i samarbeidet, noe som er synliggjort i strukturer og planer under.

Frøya: Tema er ledelse, med fokus på forankring av tiltaket lokalt gjennom høsten 2025.
Orkland: Tema er ledelse av utviklingsarbeid for styrere. For pedledere er fokusområdet ledelse, veiledning og språkstøtte.
Utvikling av CLASS-metodikken gjennom små skritt store sprang.

I årshjulet under beskrives:

- Struktur gjennom arbeidsgrupper og nettverk
- Møtepunkter for 2025-26

I tillegg til møtepunktene i oversikten gjør barnehagene og kommunene egne avtaler med Nord u/NTNU Skrivesenteret etter behov.

Årshjul Rekom LISA 2025-26

| | Regional arbeids-gruppe Frøya | Regional arbeids-gruppe Orkland | Regionale styrer-samlinger | Samlinger Frøya | Samlinger Orkland | Utviklingsarbeid i barnehagen |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **Hvem** | **Eier, Nord universitet, NTNU Skrive-senteret, en styrer, ressurs-pedagog og utviklings-veileder** | **Eier, Nord universitet, NTNU Skrive-senteret, to styrere og utviklings-veileder** | **Eier/ myndighet, alle styrere, noen av pedagogene, UH, utviklings-veileder, PP-ledere** | **Barnehageeier, virksomhetsledere, avdelingsledere, pedledere og UH** | **Barnehageeier, styrere, veiledere, ressurspedagoger og UH** | **Alle ansatte i barnehagene. UH** |
| **Ansvar/ rolle/ hensikt / form** | Ansvar for koordinering av Rekom-samarbeidet<br><br>Overordnet ansvar for strategi, planlegging og evaluering.<br><br>Representanter i arbeidsgruppa har ansvar for å innhente informasjon fra andre på sitt nivå eller andre nivå der det er naturlig. | Ansvar for koordinering av Rekom-samarbeidet<br><br>Overordnet ansvar for strategi, planlegging og evaluering.<br><br>Representanter i arbeidsgruppa har ansvar for å innhente informasjon fra andre på sitt nivå eller andre nivå der det er naturlig. | Stoppunkt, erfaringsdeling og faglige innspill fra barnehage-myndigheter og de samarbeidende UH-ene.<br><br>Fysisk samling | Pådriver og kontinuitetsbærer av utviklingsarbeidet.<br><br>Stoppunkt, erfaringsdeling og faglige innspill<br><br>Lokal forankring, både i barnehagene og kommuneledelsen.<br><br>UH leder fagsamlinger og møter. | Pådriver og kontinuitetsbærer av utviklingsarbeidet.<br><br>Stoppunkt, erfaringsdeling og faglige innspill<br><br>Lokal forankring, både i barnehagene og kommuneledelsen.<br><br>UH leder fagsamlinger og møter. | Driver utviklingsarbeidet på enheten.<br><br>Ledes av styrer i samarbeid med pedagogisk leder, barnehagelærer og UH. Følger opp mellomarbeid fra samlinger.<br><br>Prioritering, implementering, dokumentering og evaluering.<br><br>UH deltar etter avtale.<br><br>Følger lokal kalender. |

| 2025 | Regional arbeidsgruppe Frøya | Regional arbeids-gruppe Orkland | Regional styrer-samling | Samlinger Frøya | Samlinger Orkland | Utviklingsarbeid kommunalt og i barnehagen |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **Aug** | 22/8 12.30-14.30 Teams. Møte. Etablere felles forståelse for tiltak. | | | | | |
| **Sept** | 8/9 12.30-14.30 Teams. Møte. Forberede nettverk. | | | 4/9 9-15 Frøya. Workshop for virksomhetsledere og avdelingsledere. Rigge modell og faglig innhold i tiltaket med lokal forankring. | | Drive utviklingsarbeidet videre. |
| **Okt** | | | | 20/10 17-19 Frøya. Workshop for pedledere. Etablere felles forståelse og forankring for arbeid med tiltaket. 21/10 9-12 Frøya. Virksomhetsledere. Erfaringsutveksling. 29/10 Teams? Mulig innhold til regional fagdag. | 16/10 16-19 Orkanger. Samling for styrere, pedagoger og veiledere. Tema: Veilederrollen, styrke den og ledelse av kvalitetsutvikling på egen avdeling. | Drive utviklingsarbeidet videre. |
| **Nov** | 6/11 9-12. Teams. Møte. | 12/11 9.9.30. Teams. Møte. Forberede samling 27/11. | | 24/11 17-19 Teams/fysisk på den enkelte enhet for pedagoger og styrere. 17-18 digitalt treffpunkt 18-19 gruppeprosess fysisk i den enkelte barnehage | 27/11 kl 12-15 Orkanger. Samling styrere. Tema: å lede utviklingsarbeid. | Drive utviklingsarbeidet videre. |
| **Des** | | | | | | Drive utviklingsarbeidet videre. |

| 2025 | Regional arbeidsgruppe Frøya | Regional arbeids-gruppe Orkland | Regional styrer-samling | Samlinger Frøya | Samlinger Orkland | Utviklingsarbeid kommunalt og i barnehagen |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **Jan** | 8/1 12-14 Teams. Møte. Forberede samling 26-27/1 | 13/1 9-9.30. Teams. Møte. Forberede samling 2/2. | | 26/1 17-19 Nabeita. Samling for pedledere. 27/1 9-12 Kommunehuset. Styrernettverk | | Drive utviklingsarbeidet videre. |
| **Feb** | | | | | 2/2 17-20 Orkanger. Samling pedledere, veiledere og styrere. | Drive utviklingsarbeidet videre. |
| **Mars** | 2/3 8.30-10. Teams. Møte. 6/3 13-15. Teams. Planleggings-møte for fagdag styrere hele regionen 14.april. 9/3 regional fagdag. Planlegge opplegg? | 6/3 13-15. Teams. Planleggingsmøte for fagdag styrere hele regionen 14.april. | | 23/3 17-19. Teams. Digitalt treffpunkt for pedagoger og styrere. | | Drive utviklingsarbeidet videre. |
| **April** | | .... Teams. Møte. Forberede samling 28/4. | 14/4 9-15. Orkanger. Fagdag for styrere. Ledet av barnehage-myndigheter og UH. | | 28/4 12-15 Orkanger. Samling styrere. Tema: å lede utviklingsarbeid. Evaluering av året. | Drive utviklingsarbeidet videre. |
| **Mai** | 4/5 Teams. Møte. | | | 28/5 9-15. Fysisk. Styrersamling og med ressurspedagoger. | | Drive utviklingsarbeidet videre. |
| **Juni** | | | | | | Drive utviklingsarbeidet videre. |