Mellomarbeid 1 LISA Frøya barnehage – september – november 2026

Frist for innsending på Teams: 12.10. og 20.11.

Informasjon:

Fram til neste samling i november vil mellomarbeidet blant annet dreie seg om videre arbeid med prosesslederrollen for både ressurspersoner og ledere. Dette arbeidet er individuelt hvor dere skal tenke over og reflektere omkring egne roller. I tillegg skal dere planlegge og gjennomføre inkluderende språkaktiviteter eller utvikle et mer inkluderende språkmiljø tilpasset deres egen enhet.

Individuell oppgave til utviklingsgruppene:

Tenk over egen rolle som **prosessleder.** Du kan velge å fordype deg i et eller flere spørsmål. Reflekter over spørsmålene under og skriv et kort refleksjonsnotat på max. 1 side.

- Hvilke forventninger har du til nettverket eller deltakerne i kulturmøtet for utviklingsgrupper?
- Hvilke forventninger har du til deg selv?
- Hvordan leder du andre? Hva er dine styrker?
- Hvordan kan du utfordre, utforske og utvikle praksisen på din avdeling/enhet som ressursperson/leder?
- Hva innebærer det å lede andre i utviklingsarbeid eller i daglig praksis?
- Hva kan være utfordrende? Hvorfor?
- Hva trenger du støtte til?
- Hvordan kan du bidra til å fremme inkluderende praksiser for alle barn gjennom å være prosessleder?

Oppgaver som involverer hele personalet fra september til november:

Designe eget mellomarbeid – «vår vei videre»

Del A: Fokus

- Hva skal være hovedtema for vårt neste mellomarbeid?
  - f.eks. inkluderende praksis/aktiviteter/språkarbeid, leseprosjekt, pedagogiske sammenhenger

Del B: Hvem og hvordan

- Hvem skal involveres?
  - ledelse, hele personalet, trinn, ressursteam
- Hvordan skal vi jobbe?
  - refleksjon, utprøving, observasjon, deling

Del C: Forankring

- Hvordan sikrer vi at dette ikke blir en enkeltstående aktivitet?
- Hvilken rolle tar ledelsen? Ressurspersonen?

Del D: Realisme

- Hva velger vi **ikke** å gjøre nå?
- Hva er et første, gjennomførbart steg?

Et godt mellomarbeid er lite nok til å bli gjennomført☺

Mellomarbeid 1 LISA Frøya barnehage – september – november 2026

Frist for innsending på Teams: 12.10. og 20.11.

Lokalt tilpasset del av mellomarbeidet med tema:
Inkluderende praksis med vekt på språkarbeid.

Tips til organisering av arbeidet:

- Start gjerne arbeidet med et internt møte i utviklingsgruppa der dere legger en plan sammen for hvordan arbeidet kan struktureres og presenteres for personalet.
- Bruk gjerne vedlagt skjema som støtte for å strukturere arbeidet.
- Oppfordrer ressurspersonene til å innta en sentral rolle i første møte med hele kollegiet.
- Tenk over hvordan dere involverer alle ansatte i alle deler av arbeidet.
- Vær kreative sammen i utformingen av aktivitetene.
- Bruk gjerne GLL-skjema, logg, refleksjonsnotater eller praksisfortellinger i refleksjonsarbeidet på egen enhet.
- Dokumenter fra ulike faser i arbeidet med bilder og film som også kan brukes i egne personalmøter eller i erfaringsutveksling på neste samling.
- Bruk gjerne digitale delingsplattformer i deler av arbeidet og til dokumentasjon.

Frister og innleveringer:

1. **Innlevering på Teams og forberedelse til erfaringsutveksling på digitalt treffpunkt 15.10.2026 (individuelt)**

Legg inn et kortfattet **refleksjonsnotat** (max. 1 side) på Teams innen **12.10.26.**
Dette danner grunnlaget for erfaringsutveksling på Teams og videre arbeid som prosessleder på egen enhet.

2. **Innlevering på Teams og forberedelse til erfaringsutveksling på kulturmøte for utviklingsgrupper 25.11.2026 (felles)**

Legg inn et felles **GLL-skjema** fra enheten på Teams innen **20.11.2026.** Utviklingsgruppa sammenfatter ett skjema der planlegging, gjennomføring og refleksjon knyttet til det pedagogiske arbeidet med hele personalgruppa løftes fram.

Ta kontakt på e-post om noe er uklart. Lykke til☺

Hilsen Heidi S. og Heidi K.

heidi.sando@ntnu.no

NTNU | SKRIVESENTERET

TRØNDELAG SØRVEST Lakseregionen